

Mauro Verdimonti
dottore commercialista
revisore enti cooperativi
revisore contabile

Spettabile
COMUNE DI MORARO
ragioneria@com-moraro.regione.fvg.it

**Oggetto: Parere sulla proposta di delibera della Giunta comunale
avente per oggetto "Piano occupazionale 2019-2021".**

Il sottoscritto Verdimonti Mauro, Revisore dei Conti di codesto Comune, ha visionato la bozza della delibera di Giunta, giunta a mezzo posta elettronica ed avente per oggetto: "approvazione piano occupazionale 2019 -2021".

Preso atto che:

- ai sensi dell'art.39 del D.Lgs 27/12/1997 n.449 e ai sensi dell'art.91 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. tutti gli Enti devono procedere ad adottare un atto di programmazione triennale del fabbisogno del personale, finalizzandolo alla riduzione programmata della relativa spesa, prima dell'approvazione del bilancio di previsione, per poter assicurare le esigenze di funzionalità e ottimizzare le risorse per un migliore funzionamento dei servizi, il tutto compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;
- con deliberazione di Giunta Comunale n.36 del 31/07/2017 è stato approvato il Piano Occupazionale relativo al fabbisogno del personale per il triennio 2018/2020, dove è stato dato atto che per garantire la funzionalità e l'efficacia dei servizi offerti alla collettività, andrà assicurata la copertura tempestiva dei posti a tempo pieno ed indeterminato che si renderanno vacanti nel corso del triennio 2018-2020, turn over, sempre nel rispetto dei limiti di spesa previsti dalla L.R. 17/2008 e L.R. 18/2015 e L.R. 16/2014 e ss.mm.ii. e che per gli anni 2019-2021 si rende necessario provvedere alla copertura temporanea del posto vacante di istruttore tecnico cat.D, addetto all'Ufficio Tecnico, con l'impiego di un istruttore di cat.C, attraverso forme di lavoro accessorio, nei limiti di spesa stabiliti dall'art.9 del D.L. 78/2010.

Visti:

- l'art. 6 comma 3 e 4 del D.Lgs. 165/2001;
- l'art.89 comma 1 e art. 91 del D.Lgs. 267/2000;
- l'art. 19 comma 8 L. 448/2001;
- l'art.33 del D.lgs.165/2001;

b

Dato atto che:

- l'Ente non presenta situazioni di deficitarietà strutturale alla luce dell'applicazione dei parametri previsti dall'art.242 del T.U.E.L. coi come stabiliti dal Decreto del Ministero dell'Interno del 18.02.2013;
- ai sensi dell'art.33 del D.lgs. 165/2001 l'Ente non ha personale in soprannumero, né eccedenze di personale o dirigenti.

Constatato:

- che l'Ente ha ora necessità di approvare il fabbisogno del personale per il triennio 2019-2021, dove viene dato atto che per garantire la funzionalità e l'efficacia dei servizi offerti alla collettività, sarà assicurata la copertura tempestiva dei posti a tempo pieno ed indeterminato che si renderanno vacanti nel corso del triennio 2019-2021, turn over, sempre nel rispetto dei limiti di spesa previsti dalla L.R. 17/2008 e L.R. 18/2015 e L.R. 16/2014 e ss.mm.ii. e che si rende necessario provvedere alla copertura temporanea con l'impiego temporaneo di un istruttore di cat.C, per l'Ufficio Tecnico, attraverso forme di lavoro accessorio, nei limiti di spesa stabiliti dall'art.9 del D.L. 78/2010.

Conseguentemente il nuovo Piano Occupazione per il triennio 2019-2021 del Comune sarà il seguente:

Si procederà alle seguenti assunzioni per turn over di personale secondo le direttive emanate a livello regionale per il contenimento della spesa pubblica, prioritariamente attraverso procedure di mobilità all'interno del comparto regionale, in caso di esito negativo attraverso scorrimento di graduatorie concorsuali di altri enti, ovvero tramite concorso pubblico.

Anno 2019

- personale a tempo indeterminato in relazione ad eventuali cessazioni avvenute in precedenza e nel rispetto dei vincoli stabiliti annualmente da leggi regionali;
- personale di cat.C attraverso forme di lavoro accessorio nei limiti di spesa stabiliti dall'art.9 del D.L.78/2010;

Anno 2020

- personale a tempo indeterminato in relazione ad eventuali cessazioni avvenute in precedenza e nel rispetto dei vincoli stabiliti annualmente da leggi regionali;
- personale di cat.C attraverso forme di lavoro accessorio nei limiti di spesa stabiliti dall'art.9 del D.L.78/2010;

Anno 2021

- personale a tempo indeterminato in relazione ad eventuali

- cessazioni avvenute in precedenza e nel rispetto dei vincoli stabiliti annualmente da leggi regionali;
- personale di cat.C attraverso forme di lavoro accessorio nei limiti di spesa stabiliti dall'art.9 del D.L.78/2010;

Tutto ciò premesso

Si esprime parere favorevole alla delibera di Giunta e documenti allegati, sull'approvazione del "Piano occupazionale di fabbisogno del personale triennio 2019-2021".

Gradisca d'Isonzo, 13 luglio 2018

(il Revisore dei Conti)
dott. Verdimenti Mauro