

COMUNE DI MORARO

PIANO DELLE PERFORMANCE

TRIENNIO 2021-2023

Ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità e ai singoli dipendenti, o gruppi di dipendenti.

Secondo il D.Lgs. 267/2000 (TUEL), art. 169, comma 3 bis l'ente delibera il PEG in coerenza con il bilancio di previsione e con il documento unico di programmazione.

Nel PEG vengono organicamente unificati il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150.

Il Piano delle Performance costituisce uno strumento organizzativo-gestionale che viene adottato in coerenza con gli altri documenti di programmazione dell'ente (bilancio di previsione bilancio pluriennale, Relazione Previsionale e Programmatica, Piano esecutivo di gestione).

Il Piano triennale per l'informatica nella P.A. 2020-2022, elaborato a livello nazionale, introduce un'importante innovazione con riferimento ai destinatari degli obiettivi individuati per ciascuna delle tematiche affrontate. Saranno infatti le singole amministrazioni a dover realizzare le azioni per il raggiungimento degli obiettivi contenuti nel Piano: si prevede cioè un ulteriore obbligo di pianificazione a carico degli Enti che, al fine di evitare inutili doppioni, andrà inserita nei documenti programmatici della performance organizzativa.

In sintesi il Piano delle Performance è un utile strumento per:

- **supportare i processi decisionali**, favorendo la verifica di coerenza tra risorse e obiettivi, in funzione del benessere dei destinatari;
- **migliorare la consapevolezza del personale** rispetto agli obiettivi dell'amministrazione;
- **rendere trasparenti all'esterno** le priorità dell'ente e i risultati attesi.

L'ENTE

Il Comune di Moraro è un Ente Locale autonomo che, in forza del titolo V della Costituzione italiana e del D.Lgs. 267/2000 (TUEL) rappresenta la propria comunità, ne cura gli interessi e ne promuove lo sviluppo. Il Comune è titolare sia di funzioni proprie, sia di funzioni conferitegli con leggi dello Stato e della Regione secondo il principio di sussidiarietà.

Il Comune promuove lo sviluppo ed il progresso civile, sociale ed economico della popolazione. Promuove la partecipazione dei cittadini, delle forze sociali, economiche e sindacali all'amministrazione locale. Presupposto della partecipazione è l'informazione sui programmi, sulle decisioni e sui provvedimenti comunali.

Il Consiglio Comunale, la Giunta Comunale e il Sindaco sono gli Organi di Governo del Comune.

L'organizzazione del Comune si articola in Aree, Servizi e Uffici a cui sono preposti i Responsabili di Servizio.

Mentre la funzione politica e di controllo è affidata agli organi di Governo, spetta ai responsabili degli uffici e dei servizi la gestione amministrativa, l'attuazione degli indirizzi e il raggiungimento degli obiettivi indicati da Sindaco e Giunta Comunale. I Responsabili sono nominati dal Sindaco, mentre il loro coordinamento è affidato al Segretario Comunale nel rispetto dell'art. 97 del TUEL.

RISORSE UMANE

La dotazione organica viene disciplinata con apposito atto della Giunta Comunale. In particolare, per il triennio 2021/2023, la Giunta Comunale ha deliberato il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale con deliberazione n. 14 del 6 marzo 2021. L'ente può contare sulle seguenti risorse umane:

Personale a tempo indeterminato: 4

Personale a tempo determinato: 0

Personale flessibile: 0

Segretario Comunale: attualmente il posto è vacante. L'ente si avvale di un Segretario a Scavalco.

CONVENZIONI ATTIVE CON ALTRI ENTI

- Servizio di Polizia Municipale e SUAP, con i Comuni di Capriva del Friuli e San Lorenzo Isontino. Comune capofila Capriva del Friuli.
- Servizio Tecnico con il Comune di Capriva del Friuli. Comune capofila Capriva del Friuli.
- Servizio Tributi: Ufficio Unico Tributi Collio Isonzo. Comune capofila Cormons.

IMPATTO DELL'EMERGENZA COVID-19 SULLA STRUTTURA COMUNALE

L'emergenza coronavirus, esplosa a inizio 2019 e protrattasi fino alla tarda primavera di quest'anno, ha avuto conseguenze sia dirette che indirette sulle strutture comunali, condizionandone l'operatività. Seguendo le indicazioni nazionali si è fatto ricorso allo *smart-working* e, dopo le inevitabili difficoltà iniziali, i dipendenti si sono ben adattati alle nuove modalità prestazionali.

Non essendo possibile, allo stato, fare previsioni certe circa l'esaurirsi della pandemia è ipotizzabile anche per il 2021 un ricorso non meramente occasionale allo strumento, tenuto conto delle indicazioni fornite dal legislatore nazionale che promuovono il progressivo passaggio al c.d. lavoro agile come modalità alternativa ma ordinaria di effettuazione della prestazione lavorativa.

STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE

AREA SERVIZI AFFARI GENERALI

Responsabile Alessandra Vecchiet

- Servizio di segreteria, affari generali e contratti
- Servizio demografico, stato civile, statistica ed elettorale
- Servizio cultura e biblioteca
- Servizi alla persona: istruzione, pari opportunità, politiche giovanili, e gestione amministrativa del servizio sociale (quest'ultimo limitatamente alla parte che fa capo al Comune)
- Servizio di Polizia Locale
- Servizio commercio, turismo e attività produttive
- Protezione Civile

AREA ECONOMICO FINANZIARIA

Responsabile Umberto Colombo (Sindaco del Comune di Moraro)

- Servizio economico – finanziario
- Servizio personale

AREA TECNICO MANUTENTIVA, URBANISTICA, EDILIZIA PRIVATA ED AMBIENTE

Responsabile Paolo Iodice (dipendente del Comune di Capriva del Friuli)

- Servizio patrimonio e demanio, manutenzioni esterne, cimiteri e gestione impianti sportivi, espropri
- Servizio informatica ed impianti tecnologici

RISORSE ECONOMICO FINANZIARIE

Il Comune ha un proprio patrimonio e demanio. I beni sono inventariati.

L'ente dispone di risorse finanziarie proprie e risorse trasferite. Ha potestà impositiva su imposte e tasse, nel rispetto dei principi fissati dalla legge.

Le entrate finanziarie sono costituite da imposte proprie, trasferimenti statali e regionali, entrate di natura patrimoniale.

Il bilancio di previsione deliberato del Consiglio Comunale guida la gestione finanziaria dell'ente. Il bilancio è deliberato entro i termini stabiliti dalla legge osservando i principi di universalità, unità, annualità, veridicità, pubblicità, integrità e pareggio economico e finanziario. Nel corso dell'esercizio, la copertura finanziaria degli impegni di spesa assunti dai responsabili di servizio è attestata con visto di regolarità contabile del Responsabile del Servizio Finanziario.

Nel sito internet istituzionale del Comune di Moraro, in "Amministrazione Trasparente", è possibile consultare i dati finanziari dell'ente.

OBIETTIVI STRATEGICI

Il Comune promuove lo sviluppo ed il progresso civile, sociale ed economico della propria popolazione, ispirandosi ai valori ed agli obiettivi della Costituzione. Tali obiettivi andranno conseguiti anche tramite la progressiva digitalizzazione dei servizi offerti alla cittadinanza.

Ai sensi dell'art. 46, comma 3, del TUEL, il sindaco neoeletto, entro i termini fissati dallo Statuto dell'ente e sentita la Giunta, presenta al Consiglio Comunale le linee programmatiche relative alle azioni e ai progetti da realizzare nel corso del mandato.

Le Linee Programmatiche dell'attuale mandato amministrativo, relativo al periodo 2016-2021, sono approvate con deliberazione del Consiglio Comunale n. 26 del 20 giugno 2016.

OBIETTIVI OPERATIVI

La realizzazione degli obiettivi strategici fissati dall'Amministrazione richiede la definizione di obiettivi operativi specifici. Gli obiettivi, definiti per un arco di tempo

triennale e aggiornati di anno in anno, devono essere assegnati a ciascun responsabile di servizio, unitamente alle risorse necessarie per la loro realizzazione.

OBIETTIVI ASSEGNATI AL SEGRETARIO COMUNALE

Il Segretario comunale è valutato dal Sindaco

La disciplina relativa alle performance del Segretario è contenuta nella contrattazione collettiva di settore e gli obiettivi sono declinati nell'art. 97, comma 2, del T.U.EE.LL:

- Collaborazione ed assistenza giuridico amministrativa (art. 97, comma 2);
- Partecipazione, con funzioni consultive, referenti e di assistenza, alle riunioni di giunta e di consiglio (art. 97, comma 4, lettera a);
- Funzioni di coordinamento e sovrintendenza dei responsabili di Servizio;
- Funzioni attribuite e/o conferite ai sensi dell'art. 97 comma 4, lettera d).

OBIETTIVO GESTIONALE AREA AFFARI GENERALI

OBIETTIVO: Mantenimento standard attività d'ufficio anche in condizioni emergenziali. Gestione puntuale delle attività connesse alle consultazioni amministrative previste per l'autunno 2021. Coordinamento delle azioni prescritte dalla normativa vigente in tema di digitalizzazione dell'attività amministrativa.

Responsabile: Alessandra Vecchiet (D3)

Personale assegnato all'area: Pisk Ivan (B3) (assegnato per metà all'area affari generali e per metà all'area tecnica).

ATTIVITÀ:

- Servizio di segreteria, affari generali e contratti
- Servizio demografico, stato civile, statistica ed elettorale
- Servizio cultura e biblioteca
- Servizi alla persona: istruzione, pari opportunità, politiche giovanili, e gestione amministrativa del servizio sociale (quest'ultimo limitatamente alla parte che fa capo al Comune)
- Servizio di Polizia Locale
- Servizio commercio, turismo e attività produttive
- Protezione civile

INDICATORE DEI RISULTATI RAGGIUNTI: rispetto dei tempi dei procedimenti amministrativi. Mancanza di solleciti o reclami.

OBIETTIVO GESTIONALE AREA ECONOMICO FINANZIARIA

OBIETTIVO: Mantenimento standard attività d'ufficio anche in condizioni emergenziali.

Responsabile: il Sindaco Umberto Colombo

Personale di supporto: Nicoletta Alt (D3)

Compito dell'area economico finanziaria è la predisposizione di tutti gli atti inerenti l'attività Economico Finanziaria e del Servizio Personale.

ATTIVITÀ:

- Bilancio di previsione 2021/2023
- Piano delle risorse e obiettivi 2021/2023
- Conto consuntivo 2020
- Variazioni di bilancio
- Assestamento, verifica equilibri di bilancio e verifica vincoli finanza pubblica
- Pagamenti e riscossioni
- Costituzione fondo produttività e gestione della contrattazione decentrata
- Gestione dell'IVA

INDICATORI DEI RISULTATI RAGGIUNTI: rispetto dei termini fissati dalla normativa. Mancanza di solleciti o reclami.

OBIETTIVO GESTIONALE AREA TECNICA

OBIETTIVO: Mantenimento standard attività d'ufficio anche in condizioni emergenziali.

Responsabile: Geom. Paolo Iodice. Dipendente del Comune di Capriva del Friuli. Nel 2017 è stato istituito il Servizio Tecnico Associato tra il Comune di Capriva del Friuli e il Comune di Moraro.

Personale dipendente assegnato all'area: Pisk Ivan (B3_operai specializzato) (assegnato per metà all'area affari generali e per metà all'area tecnica), Virginio Michele (B4_operai specializzato).

Personale di supporto: Dri Alessandro (collaboratore amministrativo), dipendente del Comune di Capriva del Friuli.

ATTIVITÀ:

- Servizio patrimonio e demanio, manutenzioni su beni immobili (strade ed edifici comunali), manutenzione mezzi comunali, gestione impianti sportivi, espropri;
- Servizio informatica ed impianti tecnologici;
- Edilizia privata

INDICATORI DEI RISULTATI RAGGIUNTI: rispetto dei tempi dei procedimenti amministrativi. Mancanza di solleciti o reclami.

MODALITA' DI RIPARTO E DI CORRESPONSIONE DELLA PRODUTTIVITA' AI DIPENDENTI NON TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Si richiama la deliberazione di Giunta Comunale n. 38 dell'11 novembre 2015 con la quale è stata approvata la metodologia di valutazione dei dipendenti al fine della corresponsione delle risorse stanziare per la produttività – premialità.

La valutazione dei dipendenti non titolari di Posizione Organizzativa viene operata dal responsabile dell'area a cui appartiene il dipendente e deve tener conto dell'apporto di ciascuno di essi all'attività dell'ente.