

Contratto collettivo decentrato integrativo in ordine ai criteri per l'utilizzo del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2014

Relazione tecnico-finanziaria

III.1 Modulo I

Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Si riceve in data 24/09/2016 la preintesa relativa al contratto collettivo decentrato integrativo in ordine ai criteri per l'utilizzo del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività – anno 2014;

Con determinazione n. 81 del 6 dicembre 2014 è stato costituito il fondo per il salario accessorio relativo all'esercizio 2014. L'importo complessivo del fondo è di € 9.406,91, di cui € 176,54 economie derivanti da esercizi precedenti e € 9.230,37 fondo per l'anno di competenza.

Il fondo 2014, al netto delle economie da esercizi precedenti, non supera il corrispondente importo dell'anno 2010, come previsto dall'art. 9, comma 2/bis, della Legge 122/2010.

Le risorse decentrate e variabili sono costituite in conformità con quanto stabilito dall'art. 21, comma 4, CCRL 2.8.2002, art. 17, comm9 9 CCRL 2.8.2002, art. 25, comma 1, CCRL 26.11.2004, artt. 73, commi 1 e 2 art. 74 comma 1, del CCRL 07.12.2006, art. 35, comma 1 CCRL 6.5.2008, art. 9, comma 2-bis D.L. 78/2010 e relativa legge di conversione e dal D.Lgs. 150/2009.

III.1.1. Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Preso atto di quanto disposto dall'art. 73 del CCRL 07/12/2006 relativamente alla costituzione del fondo per la contrattazione integrativa del personale degli Enti Locali, in particolar modo il comma 1 che recita “a decorrere dal 31/12/2005 e a valere per l'anno 2006, le risorse decentrate per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività di cui all'art. 17, comma 8, all'art. 20, comma 1, lett. a), b), c), f), g) e m) del CCRL 01.08.2002 e all'art. 25, comma 1 del CCRL 26.11.2004 vengono consolidate al 31.12.2005”

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in Euro 7.693,70.

RISORSE STABILI		
Importi consolidati (art. 73, c. 1 CCRL 7.12.2006) di cui:		7.241,87
Fondo 2003	5.459,14	
Fondo compenso per lavoro straordinario	806,64	
Integrazioni del fondo nella misura pari all'1,12% del monte salari 2001 esclusa la quota relativa alla dirigenza (art. 25, commi 1 e 2 CCRL 26.11.2004)	976,09	
Integrazione del fondo nella misura dello 0,40% del monte salari 2005 (art. 35 del CCRL siglato in data 06/05/2008) – anno 2009		451,83
Totale Risorse Stabili		7.693,70

III.1.2 Sezione II – Risorse variabili

Si richiamano l'art. 73, comma 2, lettera h e l'art. 74 del CCRL 07.12.2006.

In particolare:

- ❖ l'art. 73, comma 2, lett. h del CCRL 07.12.2006 stabilisce che il fondo può essere incrementato dell'1,3% del monte salari 1999, qualora sussista la capacità di bilancio;
- ❖ l'art. 74 del CCRL 07.12.2006 prevede l'incremento delle risorse decentrate nelle seguenti misure:
 - a) 0,3% del monte salari 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza, negli enti locali nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti è superiore al 39%;

- b) 0,6% del monte salari 2006, esclusa la quota relativa alla dirigenza, negli enti locali nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti è compreso tra il 25% e il 32%;
- c) 0,8% del monte salari 2006, esclusa la quota relativa alla dirigenza, negli enti locali nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti è inferiore al 25%.

Sulla base di quanto sopra, le risorse variabili per l'anno 2014 sono così determinate:

RISORSE VARIABILI	
1,3% del monte salari 1999 (art. 73 c. 2 lett. H CCRL 07.12.2006)	1.065,60
Integrazione del fondo nella misura pari allo 0,6% del monte salari 2003 esclusa la quota relativa alla dirigenza (art. 74 CCRL 07.12.2006)	471,07
Totale Risorse Variabili	1.536,67

III.1.3 Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Non sono state effettuate decurtazioni del fondo.

Personale in servizio all' 1.1.2014: n. 4 unità

Personale in servizio al 31.12.2014: n. 4 unità

III.1.4 Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	7.693,70
Risorse variabili	1.536,67
Residui anni precedenti	176,54
Totale	9.406,91

III.1.5 Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Voce non presente.

III.3 Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

III.2.1 Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Premessa

- ❖ Nella contrattazione decentrata integrativa sottoscritta in data 18/12/2009 le parti hanno concordato l'istituzione delle indennità di rischio e maneggio valori. Nella costituzione del fondo 2014 sono state destinate la somma di € 477,00 per la remunerazione dell'indennità di rischio e la somma di € 256,00 per la remunerazione dell'indennità maneggio valori.
- ❖ Nella contrattazione sottoscritta in data 30/06/2011 risultano le seguenti considerazioni:
 - ✓ le spese fisse a carico del fondo superano di € 489,74 le risorse fisse del fondo;
 - ✓ risulta necessario coprire la differenza con parte delle risorse destinate agli straordinari;
 - ✓ pertanto, a partire dall'esercizio 2011, le somme destinate alla remunerazione degli straordinari sono pari a € 316,90.

Fatte queste premesse non vengono regolate dal presente contratto somme per un totale di € 7.693,70, relative a:

Descrizione	Importo
Salario aggiunto	2.382,72
Progressioni orizzontali	3.682,64
Led	1.311,44
Straordinari	316,90
Totale	7.693,70

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCRL e di precedenti contrattazioni decentrate.

III.2.2. Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

La preintesa in ordine ai criteri per l'utilizzo del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2014, sottoscritta in data 22.12.2014, stabilisce che le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui all'art. 20 e per le finalità di cui all'art. 21 del CCRL 01.08.2002, sono ripartite secondo i seguenti criteri:

- si attribuisce l'indennità di rischio al personale operaio. Importo accantonato nel fondo € 477,00
- si attribuisce l'indennità di maneggio valori all'economista comunale. Importo accantonato nel fondo € 256,00

III.2.3 Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

- la quota residua del fondo, comprensiva delle economie degli anni precedenti, costituirà economie per il fondo 2015, in quanto non sono attribuiti specifici obiettivi al personale dipendente a causa del fatto che non è stato adottato un sistema di misurazione e valutazione della prestazione.

III.2.4 Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate da contratto	7.693,70
Somme regolate da contratto	733,00
Destinazioni ancora da regolare	980,21
Totale	9.406,91

III.2.5 Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

III.2.6 Sezione VI Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Nella contrattazione sottoscritta in data 30/06/2011 risultano le seguenti considerazioni:

- ✓ le spese fisse a carico del fondo superano di € 489,74 le risorse fisse del fondo;
- ✓ risulta necessario coprire la differenza con parte delle risorse destinate agli straordinari;
- ✓ pertanto, a partire dall'esercizio 2011, le somme destinate alla remunerazione degli straordinari sono pari a € 316,90.

b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Tale principio viene rispettato in quanto la quota residua di fondo non è stata destinata per la mancanza di un sistema di valutazione e misurazione delle prestazioni per l'anno 2014

c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

III.3 Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2013	Anno 2014	Differenza
Risorse stabili	7.693,70	7.693,70	0,00
Risorse variabili	1.536,67	1.536,67	0,00
Residui anni precedenti	205,03	176,54	-28,49
Totale	9.435,40	9.406,91	-28,49
Di cui competenza esercizio	9230,37	9.230,37	0,00

III.4 Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

III.4.1 Sezione I. Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presiedano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Nell'esercizio 2014 tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono state imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 53 "F.DO MIGLIORAMENTO EFFIC. SERVIZI AI DIPENDENTI" inserito nel Bilancio 2014 al Titolo 1 – Funzione 1 – Servizio 2 – Intervento 1 per € 9.230,37 in conto competenza e € 176,54 in conto residui. Per effetto del riaccertamento straordinario dei residui le somme non spese nel 2014 risultano nel bilancio 2015. Sono legati alla contrattazione 2014 i seguenti impegni: impegno 405/2015 € 70,54, impegno 406/2015 € 83,00, impegno n. 407/2015 € 23,00, impegno 416/2015 € 803,67.

III.4.2 Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Richiamato l'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010, convertito con Legge n. 122 del 30/07/2010, il quale prevede che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. Considerato che non si è avuta alcuna riduzione di personale nel corso dell'anno e che l'importo complessivo del fondo anno 2014 non è superiore al fondo relativo al 2010, il limite di spesa risulta rispettato. Si da atto, inoltre, come confermato dalla Ragioneria dello Stato, che i residui non spesi nell'anno precedente non costituiscono un incremento di spesa da assoggettare al vincolo stabilito dalla predetta normativa.

Descrizione (valori arrotondati come valorizzati nel conto annuale)	Anno 2010	Anno 2014
Risorse fisse		
Importo consolidato al 31.12.2015 (art. 73 c. 1 CCRL 04-05)	7.242,00	7.242,00
Incrementi CCRL 06-09 (ART. 35)	452,00	452,00
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	7.694,00	7.694,00
Risorse variabili		
Somme non utilizzate Fondo anno precedente	5.121,00	106,00
Incrementi condizionati CCRL 04-05 (art. 74)	471,00	471,00
Int. 1,3% Monte salari 99 (art. 73 c. 2, I.H CCRL 04-05)	1.066,00	1.066,00
Risparmi da straordinario (art. 73 c. 2 I. F CCRL 06-09)	1.036,00	71,00
Totale risorse variabili	7.694,00	1.714,00
Totale fondo personale Enti Locali	15.388,00	9.408,00
Quota fondo 2010 non assoggettata ai vincoli ex art. 9 c. 2 BIS L.122/2010	6.157,00	
Quota fondo anno 2014 non assoggettata ai vincoli ex art. 9 c. 2 BIS L.122/2010	-----	177,00
Valore massimo teorico fondo anno 2014 nel rispetto dell' art. 9 c. 2 BIS L.122/2010*	9.408,00	

*Il valore massimo teorico del fondo anno corrente si determina come Fondo anno 2010 (€ 15.388,00) – quota fondo 2010 non assoggettata ai vincoli ex art. 9 c. 2 BIS L.122/2010 (€ 6.157,00) + quota fondo anno 2014 non assoggettata ai vincoli ex art. 9 c. 2 BIS L.122/2010 (€ 177,00)

III.4.3 Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

Il totale del fondo come determinato dal Servizio Finanziario con determinazione n. 81 del 6 dicembre 2014 è stato impegnato al capitolo 53 "F.DO MIGLIORAMENTO EFFIC. SERVIZI AI DIPENDENTI" inserito nel Bilancio 2014 al Titolo 1 – Funzione 1 – Servizio 2 – Intervento 1 per € 9.230,37 in conto competenza e € 176,54 in conto residui. Per effetto del riaccertamento straordinario dei residui le somme non spese nel 2014 risultano nel bilancio 2015 Sono legati alla contrattazione 2014 i seguenti impegni: impegno 405/2015 € 70,54, impegno 406/2015 € 83,00 impegno n. 407/2015 € 23,00 impegno 416/2015 € 803,67.

Moraro, 24 settembre 2016

Il RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Il Sindaco Umberto Colombo



A handwritten signature in black ink, which appears to be "U. Colombo", written over the typed name of the Mayor.

