

Spettabile
COMUNE DI MORARO
ragioneria@com-moraro.regione.fvg.it

Oggetto: Parere sulla proposta di delibera della Giunta comunale avente per oggetto "Piano occupazionale 2018-2020."

Il sottoscritto Verdimonti Mauro, Revisore dei Conti di codesto Comune, ha visionato la bozza della delibera di Giunta, giunta a mezzo posta elettronica ed avente per oggetto: "approvazione piano occupazionale 2018 -2020".

Preso atto che:

- ai sensi dell'art.39 del D.Lgs 27/12/1997 n.449 e ai sensi dell'art.91 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. tutti gli Enti devono procedere ad adottare un atto di programmazione triennale del fabbisogno del personale, finalizzandolo alla riduzione programmata della relativa spesa, prima dell'approvazione del bilancio di previsione, per poter assicurare le esigenze di funzionalità e ottimizzare le risorse per un migliore funzionamento dei servizi, il tutto compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;
- con deliberazione di Giunta Comunale n.10 del 31/01/2017 è stato approvato il Piano Occupazionale relativo al fabbisogno del personale per il triennio 2017/2019,

Visti:

- l'art. 6 comma 3 e 4 del D.Lgs. 165/2001;
- l'art.89 comma 1 del D.Lgs. 267/2000;
- l'art. 19 comma 8 L. 448/2001;
- l'art.33 del D.lgs.165/2001;
- l'art. 6 L.R. 12/2014 e s.m.i.

Dato atto che:

- l'Ente non presenta situazioni di deficitarietà strutturale alla luce dell'applicazione dei parametri previsti dall'art.242 del T.U.E.L. così come stabiliti dal Decreto del Ministero dell'Interno del 18.02.2013;
- ai sensi dell'art.33 del D.lgs. 165/2001 l'Ente non ha personale in soprannumero, né eccedenze di personale o dirigenti.

Constatato:

- che l'Ente ha ora necessità di approvare il fabbisogno del

- personale per il triennio 2018-2020;
- che per garantire la funzionalità dell'Ufficio Tecnico, posto part time, categ. D, 18 ore, attualmente scoperto, occorre coprirlo temporaneamente con un istruttore di cat. C, attraverso forme di lavoro accessorio, nei limiti di spesa stabiliti dall'art.9 del D.L. 78/2010;
 - che per garantire la funzionalità e l'efficacia dei servizi offerti alla collettività per il triennio 2018-2020 viene assicurata la copertura tempestiva dei posti a tempo pieno ed indeterminato che si renderanno vacanti nel corso del triennio 2018 - 2020, con turn over, sempre nel rispetto dei limiti di spesa di cui all'art.12. c.25, e dell'art. 6 L.R. 16/2014 e ss.mm.ii.;

Tutto ciò premesso

Si esprime parere favorevole alla delibera di Giunta e documenti allegati e visionati, sull'approvazione del "Piano occupazionale di fabbisogno del personale triennio 2018-2020".

Gradisca d'Isonzo, 31 luglio 2017

(il Revisore dei Conti)
dott. Verdimenti Mauro