

COMUNE DI MORARO
PROVINCIA DI GORIZIA

**PREINTESA RELATIVA AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO IN ORDINE AI
CRITERI PER L'UTILIZZO DEL FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA
PRODUTTIVITA' – ANNO 2016**

In data 29.12.2016, ore 16.00 la delegazione di parte pubblica composta dal Segretario comunale dott. Luca Stabile (Presidente) e la parte sindacale composta dal sig. Alessandro Crizman (CGIL FP) dal sig. Franco Rossi (CISL) e dalla RSU dell'ente si è riunita nella sede municipale di Moraro per definire i criteri per l'utilizzo del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività relativi all'anno 2016.

PREMESSO

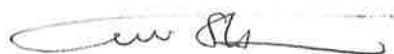
- che “le pubbliche amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materia non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale o pluriennale di ciascuna amministrazione”;
- visto anche quanto stabilito dall'art. 9, comma 2-bis del D.L. 78/2010 e relativa legge di conversione relativamente al blocco ed alla riduzione delle somme destinate al salario accessorio;
- che il Responsabile del Servizio Finanziario con determinazione n. 60/2016 in applicazione dell'art. 20 del CCRL 01.08.2012, ha provveduto alla costituzione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2016 nella misura di € 9.230,37;
- che con deliberazione della Giunta Comunale n. 38/2015 è stata approvata la metodologia della valutazione della prestazione;

Art. 1 – destinazione del fondo

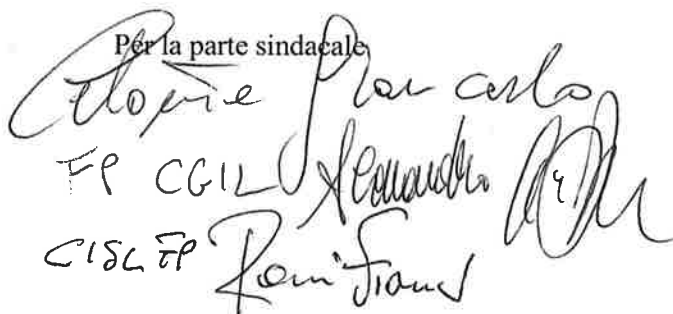
1. Le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, di cui all'art. 20 e per le finalità di cui all'art. 21 del CCRL 01.08.2002, sono ripartiti secondo i seguenti criteri:
 - di attribuire l'indennità di rischio così come stabilita dall'art. 36 CCRL 26/11/2004 in Euro 30,00 lorde per 12 mensilità al personale operaio
 - di attribuire l'indennità maneggio valori secondo le seguenti modalità:
 - ✓ fino a mille euro di valore medio maneggiato mensile, si riconosce all'economista comunale un'indennità giornaliera, legata all'effettiva presenza in servizio, pari a € 1,00;
 - ✓ in caso di valore medio maneggiato mensile superiore a mille euro, si riconosce una indennità giornaliera, legata all'effettiva presenza in servizio, pari a € 1,54;
 - si chiede all'ufficio ragioneria di verificare la possibilità di attribuire per l'anno 2017 le progressioni orizzontali;
 - la quota residua del fondo (comprensiva delle economie su indennità di rischio, maneggio valori, straordinari e risorse stabili) vengono destinate a produttività individuale secondo il vigente sistema di valutazione.

Il presente accordo ha valenza obbligatoria tra le parti, nel momento della loro sottoscrizione le stesse si vincolano a consentire l'inserimento di quanto qui sottoscritto negli atti che caratterizzano le procedure contrattuali di destinazione del fondo.

Per la parte datoriale



Per la parte sindacale



FP CGIL Alessandro Crizman
CISL FP Franco Rossi