

COMUNE DI MORARO

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2023

MODULO 1: COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Provvedimento di costituzione del Fondo: determinazione del servizio finanziario n. 149 del 9 ottobre 2023

Il sottoscritto, Responsabile del Servizio Finanziario, ha provveduto a costituire il Fondo per la contrattazione integrativa con determinazione n. 26 del 23.02.2023. Tale Fondo è stato costituito in base alle regole dettate dall'art. 32 del Contratto Collettivo di Comparto del personale non dirigente, triennio normativo ed economico 2016-2018, sottoscritto in data 15.10.2018.

In data 19 luglio 2023 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo di Comparto del personale non dirigente – triennio normativo ed economico 2019-2021 che al titolo VII (art. 45, 46 e 47) disciplina il Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del comparto. Si è resa quindi necessaria una modifica del Fondo già costituito, a cui si è provveduto con **determinazione n. 149 del 9 ottobre 2023**. A questa determina si fa riferimento per tutti gli atti di contrattazione. Sulla determina di costituzione del fondo per l'anno 2023, il Revisore dei conti ha rilasciato parere positivo in data 13.10.2023

1.1 Totale Fondo anno 2023

FONDO ANNO 2023	10.739,26
- RISORSE STABILI	7.107,26
- RISORSE VARIABILI	3.632,00

1.2 Risorse stabili

Personale in servizio alla data del 31.12.2016	Importo annuo per dipendente	Importo annuo stanziato
Categoria B _ n. 2 unità	1.016,00	2.032,00
Categoria D _ n. 2 unità	2.271,00	4.542,00
Retribuzione individuale di anzianità, maturato economico e assegni ad personam personale cessato fino al 31.12.2021		533,26
TOTALE RISORSE STABILI		7.107,26

L'art. 45 comma 1 del CCRL 2023 prevede il consolidamento delle risorse stabili in funzione del numero di dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio alla data del 31.12.2016 e il consolidamento

delle quote di retribuzione individuale di anzianità, del maturato economico e degli assegni ad personam in relazione alle cessazioni avvenute fino al 31.12.2021

Il totale delle risorse stabili dell'ente, per l'anno 2023 è dato da queste voci. Non si registrano invece incrementi di risorse stabili derivanti da cessazioni di personale avvenute a partire dall'anno 2022, trasferimenti di personale e da incrementi stabili di organico.

1.3 Risorse variabili

Personale in servizio alla data del 31 dicembre 2020	Importo annuo per dipendente	Importo annuo stanziato
Categoria B _ n. 2 unità	720,00	1.440,00
Categoria D _ n. 2 unità	720,00	1.440,00
	TOTALE	2.880,00
Risorse variabili una tantum (per annualità 2023) Sulla base dei dipendenti in servizio al 31.12.2016		
Competenza anno 2021	94,00	376,00
Competenza anno 2022	94,00	376,00
	TOTALE	752,00

L'art. 45 comma 3 del CCRL prevede che a decorrere dal 1° gennaio 2023 l'ammontare delle risorse variabili sia determinato in funzione del numero di dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio alla data del 31 dicembre 2020.

Le risorse variabili possono essere incrementate ai sensi dell'art. 45 comma 8 del CCRL. Nel fondo 2023 il valore di queste risorse è pari a 0,00

Sono, inoltre, previsti degli incrementi o decrementi delle risorse variabili in funzione di trasferimenti di personale (art. 45 comma 12). Nel fondo 2023 il caso non sussiste.

L'art. 46 del CCRL prevede infine un incremento una tantum delle risorse variabili, limitatamente all'esercizio 2023, per rideterminare nell'importo, le risorse variabili di cui all'art. 32 comma 1 del CCRL 2018 relative agli anni 2021 e 2022.

1.4 Indennità allocate fuori dal fondo ai sensi del comma 6 dell'art. 32 del CCRL 2016/2018

L'articolo 45 comma 10 del CCRL 2023 stabilisce che gli oneri per voci stipendiali accessorie diverse dalle risorse stabili e variabili di cui all'art. 45 commi 1, 2, 3, compreso il lavoro straordinario, continuano ad essere imputati a carico del bilancio degli Enti. La quantificazione di tali risorse è calcolata in base alle norme legislative e contrattuali vigenti ed è soggetta ai soli vincoli normativi relativi alla sostenibilità della spesa di personale nel tempo vigente.

Per l'anno 2023 sono previste le seguenti indennità extra fondo:

	Ammontare	Illustrazione
Indennità condizioni di lavoro	838,88	€ 1,00 giornaliero per ogni giorno di
Indennità specifica	129,12	Personale categoria B
Indennità specifiche responsabilità	170,00	Indennità annua euro 1.020,00. Per l'anno 2023 sono previste 2 mensilità
Lavoro straordinario	316,90	
Indennità personale piccoli comuni	4.080,00	Art. 43 CCRL 2023
TOTALE	5.534,90	

MODULO 2: DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

2.1 Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

	Ammontare
Progressioni economiche già attribuite	6.629,74

Le risorse stabili non attribuite risultano pari a euro 477,52. In contrattazione non vengono decise nuove progressioni, pertanto la quota di risorse stabili non attribuite è destinata a produttività.

2.2 Destinazioni finanziate dal fondo specificatamente regolate dal contratto integrativo

Produttività	Risorse variabili	3.632,00
Produttività	Risorse stabili	477,52
		4.109,52

2.3 Destinazioni indennità a bilancio non soggette alla contrattazione integrativa

Lavoro straordinario	316,90
Indennità specifica (art. 16 CCRL 2002)	129,12
Indennità piccoli comuni (art. 43 CCRL 2023)	4.080,00

2.4 Destinazioni indennità a bilancio soggette alla contrattazione integrativa

Voce accessoria	Importo	Destinazione
Indennità condizioni di lavoro	838,88	Vengono confermate le indennità di rischio agli operai e l'indennità maneggio valori all'economista comunale. L'importo riconosciuto per ciascuna indennità è di 1 euro per ogni giorno di presenza
Indennità specifiche responsabilità	170,00	Nella preintesa 2023 viene introdotta l'indennità specifiche responsabilità destinata alla figura di capo operaio. L'importo è di euro 1.020,00 l'anno. Per l'anno 2023 è prevista a far data dalla nomina.

2.5 Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

	Illustrazione
Copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità	Tra le voci stipendiali aventi natura certa e continuativa, solo le progressioni economiche (comprendenti del LED) sono a carico del Fondo. Le risorse stabili del fondo, che ammontano complessivamente a € 7.107,26 sono sufficienti a coprire le progressioni economiche già riconosciute, pari a € 6.629,74
Rispetto del principio di selettività delle progressioni	La preintesa per il contratto collettivo decentrato integrativo anno 2023 non prevede il riconoscimento di progressioni
Rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici	La produttività viene erogata a consuntivo sulla base delle indicazioni contenute nella delibera di giunta Comunale n. 38/2015 e con la supervisione dell'O.I.V.

MODULO 3: SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

3.1 Totale Fondo

FONDO ANNO 2023	10.739,26
- RISORSE STABILI	7.107,26
- RISORSE VARIABILI	3.632,00

3.2 Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

	Ammontare	Illustrazione
Destinazioni non disponibili alla contrattazione o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	6.629,74	Si tratta delle progressioni già riconosciute al personale dipendente
Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	4.109,52	Si tratta di risorse stabili (euro 477,52) e risorse variabili (euro 3.632,00). Le risorse variabili sono comprensive di una quota una tantum pari a euro 752,00 (adeguamento risorse variabili 2021 e 2022)
Destinazioni ancora da regolare (voce eventuale)	0,00	
Totale	10.739,23	

3.3 Destinazioni indennità fuori dal fondo soggette a contrattazione

Voce accessoria	Importo	Destinazione
Indennità condizioni di lavoro	838,88	Vengono confermate le indennità di rischio agli operai e l'indennità maneggio valori all'economista comunale. L'importo riconosciuto è di 1 euro per ogni giorno di presenza
Indennità specifiche responsabilità	170,00	Nella Preintesa 2023 viene introdotta l'indennità specifiche responsabilità destinata alla figura di capo operaio. L'importo riconosciuto è di euro 1.020,00 l'anno. Per l'anno 2023 è prevista a far data dalla nomina.

MODULO 4: COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

4.1 Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economica – finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il sistema contabile utilizzato è strutturato in modo da tutelare correttamente, in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza del capitolo di bilancio, i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione. Le risorse decentrate sono iscritte in bilancio/PRO come di seguito evidenziato:

- cap. 35 “Indennità specifica personale servizi generali”
- cap. 36 “Indennità specifica personale area tecnica”
- cap. 37 “Retribuzione a carico del fondo personale servizi generali (progressioni)”
- cap. 38 “Retribuzione a carico del fondo personale servizi finanziari (progressioni)”
- cap. 39 “Retribuzione a carico del fondo personale servizio tecnico (progressioni)”
- cap. 54 “Straordinari ai dipendenti”
- cap. 53 “Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del comparto
- cap. 49 “Indennità di condizione di lavoro”
- cap. 30 “Indennità particolari responsabilità”
- cap. 31 “Indennità piccoli comuni (art. 43 CCRL 2023)

4.2 Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si attesta che le diverse voci di destinazione del Fondo sono coperte da mezzi ordinari di bilancio e trovano allocazione nel bilancio/PRO Macroaggregato 1 “Personale” come differenziato nella sezione 4.1

Riepilogo atti collegati

1. *Deliberazione della Giunta Comunale n. 38 dell'11 novembre 2015 ad oggetto "Approvazione metodologia della valutazione della prestazione".*
2. *Deliberazione della Giunta Comunale n. 38 del 26 luglio 2023 ad oggetto "Approvazione del Piano integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 di cui all'art. 6 cc. 1-4 DL 9 giugno 2021, n. 80", modificata dalla deliberazione di Giunta Comunale n. 39 dell'11 settembre 2023.*
3. *Determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 149 del 9 ottobre 2023 ad oggetto "Costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa anno 2023".*
4. *Parere del Revisore dei Conti sulla costituzione del Fondo per l'anno 2023, rilasciato in data 13 ottobre 2023.*
5. *Deliberazione della Giunta Comunale n. 47 del 31 ottobre 2023 ad oggetto "Costituzione delegazione trattante di parte pubblica abilitata alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e formulazione direttive preordinate alla contrattazione decentrata per l'anno 2023".*
6. *Preintesa relativa al contratto collettivo decentrato integrativo in ordine ai criteri per l'utilizzo del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività – anno 2023 del 7 dicembre 2023.*

Il RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Il Sindaco dott. Lorenzo DONDA

