

COMUNE DI MORARO

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2020

MODULO 1: COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Provvedimento di costituzione del Fondo: determinazione del servizio finanziario n. 22 del 24 febbraio 2020.

Il fondo è stato costituito in base alle regole dettate dall'art. 32 del nuovo Contratto Collettivo di Comparto del personale non dirigente, triennio normativo ed economico 2016-2018, sottoscritto in data 15.10.2018.

1.1 Risorse stabili

Personale in servizio alla data del 31.12.2016 (CCRL 2016/2018 art. 32 comma 1)	Importo annuo per dipendente	Importo annuo stanziato
Categoria B n. 2 unità	1.016,00	2.032,00
Categoria D n. 2 unità	2.271,00	4.542,00
Retribuzione individuale di anzianità e assegno ad personam personale cessato anno 2017(CCRL 2016/2018 art. 32 comma 3 lettera d.)		533,26
TOTALE RISORSE STABILI		7.107,26

1.2 Risorse variabili

Personale in servizio alla data del 31.12.2016 (CCRL 2016/2018 art. 32 comma 1)	Importo annuo per dipendente	Importo annuo stanziato
Categoria B n. 2 unità	1.000,00	2.000,00
Categoria D n. 2 unità	1.000,00	2.000,00
Economie anni precedenti non distribuite (CCRL 2016/2018 art. 32 comma 3 lettera b.)	----	-----
TOTALE RISORSE VARIABILI		4.000,00

1.3 Totale fondo

FONDO ANNO 2020	11.107,26
- RISORSE STABILI	7.107,26
- RISORSE VARIABILI	4.000,00

1.4 Indennità allocate fuori dal fondo ai sensi del comma 6 dell'art. 32 del CCRL 2016/2018

	Ammontare	Illustrazione
Indennità condizioni di lavoro	838,88	€ 1,00 giornaliero per ogni giorno di presenza
Indennità specifica	129,12	
Lavoro straordinario	316,90	
Oneri per salario aggiunto	3.622,44	
TOTALE	4.907,34	

MODULO 2: DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

2.1 Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

	Ammontare
Progressioni economiche già attribuite	6.239,61

2.2 Destinazioni finanziate dal fondo specificatamente regolate dal contratto integrativo

Nuove progressioni economiche	Risorse stabili	867,65
Produttività	Risorse variabili	4.000,00
		4.867,65

Eventuali risorse stabili ancora disponibili dopo il riconoscimento di progressioni sono destinate ad incentivare la somma disponibile per l'erogazione di produttività;

2.3 Destinazioni indennità a bilancio non soggette alla contrattazione integrativa

Indennità di comparto	3.622,44
Lavoro straordinario	316,90
Indennità specifica	129,12

2.4 Destinazioni indennità a bilancio soggette alla contrattazione integrativa

Indennità condizioni di lavoro (rischio e maneggio valori)	838,88	Euro 1,00 per ogni giornata di presenza in servizio
--	--------	---

2.5 Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

	Illustrazione
Copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità	Il CCRL 2016/2018 prevede che, tra le voci stipendiali aventi natura certa e continuativa, solo le progressioni economiche (comprehensive del LED) sono a carico del Fondo. Le risorse stabili del fondo, che ammontano complessivamente a € 7.107,26 Sono sufficienti a coprire le progressioni economiche già riconosciute, pari a € 6.239,61
Rispetto del principio di selettività delle progressioni	La preintesa per il contratto collettivo decentrato integrativo anno 2020 prevede il riconoscimento di n. 1 progressione al personale di categoria B. Non essendo presente una graduatoria utilizzabile per il corrente anno, l'Ufficio competente avrà cura di definire una graduatoria entro il 31.12.2020
Rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici	La produttività viene erogata sulla base delle indicazioni contenute nella delibera di giunta Comunale n. 38/2015 e con la supervisione dell'O.I.V.

MODULO 3: SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

3.1 Totale Fondo

FONDO ANNO 2020	11.107,26
- RISORSE STABILI	7.107,26
- RISORSE VARIABILI	4.000,00

3.2 Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

	Ammontare	Illustrazione
Destinazioni non disponibili alla contrattazione o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	6.239,61	Si tratta delle progressioni già riconosciute al personale dipendente
Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	4.867,65	Si tratta di risorse stabili (euro 867,65) e risorse variabili (euro 4.000,00)
Destinazioni ancora da regolare (voce eventuale)	0,00	
Totale	11.107,26	

3.3 Destinazioni indennità fuori dal fondo

	Ammontare
Indennità di comparto	3.622,44
Lavoro straordinario	316,90
Indennità specifica	129,12
Indennità condizioni di lavoro	838,88
Totale	4.907,34

MODULO 4: COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

4.1 Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economica – finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema contabile utilizzato è strutturato in modo da tutelare correttamente, in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza del capitolo di bilancio, i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione. Le risorse decentrate sono iscritte in bilancio/PRO come di seguito evidenziato:

- cap. 35 "Indennità specifica personale servizi generali"
- cap. 36 "Indennità specifica personale area tecnica"
- cap. 37 "Retribuzione a carico del fondo personale servizi generali (progressioni)"
- cap. 38 "Retribuzione a carico del fondo personale servizi finanziari (progressioni)"
- cap. 39 "Retribuzione a carico del fondo personale servizio tecnico (progressioni)"
- cap. 54 "Straordinari ai dipendenti"
- cap. 53 "Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del comparto"
- cap. 49 "Indennità di condizione di lavoro"

4.2 Limiti alla spesa del personale.

VERIFICA LIMITI DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO	
art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017 - art. 32 CCRL	
ANNO 2016	
Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, comprensivo dello straordinario	
Risorse stabili	6.451,31
Risorse variabili	1.972,42
Straordinario	806,64
Salario aggiunto (quota finanziata a bilancio)	410,07
Progressione economica (quota finanziata a bilancio)	755,40
Indennità di posizione	4.150,00
Indennità di risultato	1.452,50
TOTALE	15.998,34
ANNO 2019	
Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività art. 32 CCRL 2016/2018	
Risorse stabili	7.107,26
Risorse variabili	4.000,00
Straordinario	316,90
Salario aggiunto – Indennità di comparto al netto degli aumenti contrattuali	2.840,64
Indennità a bilancio	968,00
Indennità di posizione	4.150,00
Indennità di risultato	1.452,50
TOTALE	20.835,30

Nel confronto tra i dati 2016 e i dati 2020 risulta che il trattamento accessorio 2020 supera di 4.836,96 il valore del 2016.

Si richiama l'articolo 10 comma 17 della L.R. 23/2020 secondo cui l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale degli enti del Comparto non sconta nel 2020 il limite del corrispondente importo del 2016 e che pertanto il solo limite da tener presente è quello previsto dall'articolo 22 della legge regionale n. 18/2015 "Gli enti locali assicurano il contenimento della spesa di personale nei limiti del valore medio del triennio 2011-2013".

4.3 Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si attesta che le diverse voci di destinazione del Fondo sono coperte da mezzi ordinari di bilancio e trovano allocazione nel bilancio/PRO macroaggregato 1 "Personale" come differenziato nella sezione 4.1

Riepilogo atti collegati

1. *deliberazione della Giunta Comunale n. 38 dell'11 novembre 2015 ad oggetto "Approvazione metodologia della valutazione della prestazione".*
2. *deliberazione della Giunta Comunale n. 25 del 3 giugno 2020 ad oggetto "Approvazione del piano delle risorse ed obiettivi 2020/2022. Art. 169 del TUEL e assegnazione degli obiettivi alle strutture (Piano delle performance).*
3. *determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 22 del 24 febbraio 2020 ad oggetto "Costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa anno 2020 – art. 32 del CCRL 15.10.2018".*
4. *Parere del Revisore dei Conti sulla costituzione del Fondo per l'anno 2020, rilasciato in data 28 aprile 2020.*
5. *Deliberazione della Giunta Comunale n. 43 del 23 ottobre 2020 ad oggetto "Costituzione delegazione trattante di parte pubblica abilitata alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e formulazione direttive preordinate alla contrattazione decentrata per l'anno 2020"*
6. *Preintesa relativa al contratto collettivo decentrato integrativo in ordine ai criteri per l'utilizzo del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività – anno 2020 sottoscritta in data 02 dicembre 2020.*

Moraro, 16 dicembre 2020

II RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Il Sindaco Umberto Colombo



