



Comune di Moraro

Provincia di Gorizia

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N.ro **54**

Data **5 dicembre 2017.**

Oggetto : Individuazione del Piano della Performance 2017 all'interno del Piano Risorse e Obiettivi 2017 (P.R.O.).

L' anno duemiladiciassette, il giorno cinque del mese di dicembre, alle ore 10.05 nella residenza municipale.

LA GIUNTA

si è riunita previa convocazione a norma di legge. Risultano presenti i Signori:

1.	COLOMBO	Umberto	Sindaco	Presente
2.	PELOS	Alberto	Assessore	Presente
3.	BON	Luisella	Assessore	Presente

Constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza il Sig. **Umberto Colombo**, nella sua qualità di Sindaco.

Assiste il Segretario comunale **dott. Norberto Fragiacomò.**

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs. n. 267/2000, si esprime parere favorevole alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione.

Moraro, 5 dicembre 2017

Il Segretario Comunale
f.to dott. Norberto Fragiacomò

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs. n. 267/2000, si esprime parere favorevole alla regolarità contabile della proposta di deliberazione.

Moraro, 5 dicembre 2017

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Il Sindaco f.to Umberto Colombo

OGGETTO: INDIVIDUAZIONE DEL PIANO PERFORMANCE 2017 ALL'INTERNO DEL P.R.O. PIANO RISORSE E OBIETTIVI 2017.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, (cosiddetto "Decreto Brunetta") che introduce una serie di disposizioni volte ad ottimizzare la produttività del lavoro pubblico, migliorare l'efficienza e la trasparenza della Pubblica Amministrazione;

VISTO l'art. 3 del D.Lgs. n.150/2009 che prevede che *"Al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche, secondo quanto stabilito dall'articolo 15, comma 2, lettera d), redigono annualmente un documento programmatico triennale, denominato Piano della performance da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori"*;

RICHIAMATO l'art. 6 della L.R. n. 16 del 11.08.2010, che prevede che le amministrazioni del comparto unico del pubblico impiego regionale e locale si dotino di un sistema di misurazione e di valutazione della prestazione organizzativa e individuale del proprio personale;

RICORDATO che il documento valutativo definito Sistema permanente di valutazione è stato approvato con delibera di Giunta Comunale nr. 38 dell' 11 novembre 2015. Nel documento si individuano i criteri di misurazione e valutazione della prestazione di ogni singolo P.O. in relazione agli obiettivi individuali ed assegnati nel Piano Risorse e Obiettivi. La valutazione effettiva delle performance è assegnata al Segretario Comunale, mentre all'O.I.V compete la relativa validazione;

RICHIAMATO il decreto del Sindaco n. 1 del 23.02.2016 con il quale vengono attribuite al revisore dei conti le competenze spettanti all'Organismo Indipendente di Valutazione per il periodo corrisponde alla durata dell'incarico a Revisore dei Conti (31/08/2015 – 30/08/2018);

RITENUTO, per l'anno 2017, di individuare il Piano della Performance all'interno del Piano Risorse e Obiettivi 2017, approvato con propria deliberazione n. 25 del 16 maggio 2017, che permette di declinare in maggior dettaglio la programmazione operativa contenuta nell'apposita Sezione del Documento Unico di Programmazione (DUP) e guida la relazione tra organo esecutivo e responsabili dei servizi nella definizione degli obiettivi di gestione, nella assegnazione delle risorse necessarie al loro raggiungimento e per la successiva valutazione;

VISTI i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile del presente provvedimento espressi ai sensi dell'art. 49 del T.U.;

CON voti unanimi e favorevoli resi in forma palese

DELIBERA

- 1) di individuare il Piano della Performance all'interno del Piano Risorse e Obiettivi. 2017 (P.R.O.), approvato con propria deliberazione n. 25 del 16 maggio 2017, che esplicita nella contestuale assegnazione ai responsabili di settore delle risorse finanziarie, strumentali e umane, gli indirizzi politici, gli obiettivi strategici e quelli operativi e di miglioramento legati all'attività ordinaria;
- 2) di fare riferimento, all'interno del processo di misurazione e valutazione della performance, all'Organismo Indipendente di Valutazione nominato con gli atti citati in premessa nonché all'attuale Sistema permanente di valutazione;
- 3) di dare atto che il Piano delle performance/ Piano Risorse e Obiettivi. per l'anno 2017 costituisce la fonte anche per l'attribuzione formale, ai sensi del Sistema di misurazione e di valutazione della performance, degli obiettivi individuali anche al personale dipendente nonché il presupposto per la valutazione delle eventuali risorse aggiuntive al fondo delle risorse decentrate.

Infine la Giunta comunale, stante l'urgenza di provvedere, con separata ed unanime votazione

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 1, 19° comma della L.R. 21/2003

Letto, confermato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE
F.to Umberto Colombo

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to dott. Norberto Fragiaco

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto certifica che copia della presente deliberazione starà affissa all'albo pretorio per giorni quindici consecutivi dal 9 al 24 dicembre 2017 incluso, ai sensi dell'art. 1, comma 19, della L.R. 11.12.2003, n. 21.

Moraro, li **9 dicembre 2017**

L'IMPIEGATO RESPONSABILE
F.to Alessandra Vecchiet

Deliberazione eseguibile

Addì, 5 dicembre 2017

Per copia conforme all'originale ad uso amministrativo.

Moraro, li **9 dicembre 2017**.

IL FUNZIONARIO DEPOSITARIO
(Alessandra Vecchiet)



Alessandra Vecchiet
