

**COMUNE DI MORARO**  
**PROVINCIA DI GORIZIA**

**PREINTESA RELATIVA AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO  
INTEGRATIVO IN ORDINE AI CRITERI PER L'UTILIZZO DEL FONDO PER LO  
SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' - ANNO 2014**

In data 22.12.2014, ore 09.00 la delegazione di parte pubblica composta dal Segretario comunale dott. Luca Stabile (Presidente) e la parte sindacale composta dal sig. Alessandro Crizman (CGIL FP) e dalla RSU dell'ente sig. Giancarlo Celante si è riunita nella sede municipale di Moraro per definire i criteri per l'utilizzo del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività relativi all'anno 2014.

**PREMESSO**

- che "le pubbliche amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materia non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione".
- visto anche quanto stabilito dall'art.9, comma 2-bis del D.L. 78/2010 e relativa legge di conversione relativamente al blocco ed alla riduzione delle somme destinate al salario accessorio.
- che il Responsabile del servizio finanziario con determinazione n. 81/2014 in applicazione dell'art.20 del CCRL 01.08.2002, ha provveduto alla costituzione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2014 nella misura di Euro 9.406,91, di cui somme relative all'esercizio 2014 € 9.230,37 e somme non utilizzate negli esercizi precedenti € 176,54;

**Art.1 – destinazione del fondo**

1. Le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, di cui all'art. 20 e per le finalità di cui all'art. 21 del CCRL 01.08.2002, sono ripartiti secondo i seguenti criteri:

di attribuire l'indennità di rischio così come stabilita dall'art. 36 CCRL 26/11/2004 in Euro 30,00 lorde per 12 mensilità (totale Euro 360,00) al personale operaio;

di attribuire l'indennità di maneggio valori secondo le seguenti modalità:

- fino a mille euro di valore medio maneggiato mensile, si riconosce all'economista comunale una indennità giornaliera, legata all'effettiva presenza in servizio, pari ad € 1,00;
- in caso di valore medio maneggiato mensile superiore a mille euro, si riconosce una indennità giornaliera, legata all'effettiva presenza in servizio, pari a € 1,54;

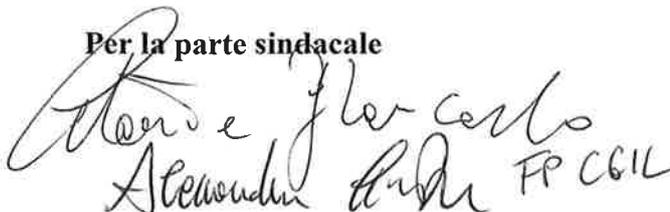
la quota residua del fondo, comprensivo delle economie degli anni precedenti, saranno destinate a costituire economie per il fondo 2015, in quanto non sono stati attribuiti specifici obiettivi al personale dipendente a causa del fatto che non è stato adottato un sistema di misurazione e valutazione della prestazione.

Il presente accordo ha valenza obbligatoria tra le parti, nel momento della loro sottoscrizione le stesse si vincolano a consentire l'inserimento di quanto qui sottoscritto negli atti che caratterizzano le procedure contrattuali di destinazione del fondo.

**Per la parte datoriale**



**Per la parte sindacale**



Alessandro Crizman  
FP CGIL