

COMUNE DI MORARO

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2018

MODULO 1: ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVE AGLI ADEMPIMENTI DI LEGGE.

Data di sottoscrizione		Data sottoscrizione preintesa: 18.12.2018
Periodo temporale di vigenza		01.01.2018 – 31.12.2018
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente delegazione trattante Segretario Comunale - dott. Norberto FRAGIACOMO Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL, CISL RSU: Pisk Ivan - CISL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL FP (referente Alessandro CRIZMAN), CISL (referente Franco ROSSI)
Soggetti destinatari		Dipendenti comunali non in posizione organizzativa
Materie trattate dal contratto integrativo		a) Fondo accessorio di parte stabile b) Fondo accessorio di parte variabile c) Indennità a bilancio art. 32 comma 6 CCRL 2016/2018
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'organo di controllo interno.	In data 17 dicembre 2018 è stata acquisita la certificazione resa dall'Organo di Controllo Interno (Revisore dei Conti) sulla costituzione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di Controllo interno alla Relazione illustrativa	Nel caso il revisore dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano delle performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 è stato adottato con delibera giuntale n. 34 del 12 giugno 2018 ad oggetto "Approvazione del piano delle risorse ed obiettivi 2018/2020. Art. 160 del TUEL e assegnazione degli obiettivi alle strutture (Piano delle Performance)"
		Il piano triennale per la prevenzione della corruzione 2018-2020 e il programma triennale per la trasparenza sono stati adottati con deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 30 gennaio 2018 ad oggetto: "APPROVAZIONE AGGIORNAMENTO ANNUALE PER L'ANNO 2018 AL PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E PER LA TRASPARENZA 2017 - 2019 DI CUI ALLA L. 190/2012" E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009? Sì, per quanto di competenza.

MODULO 2: ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO DECENTRATO 2018

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

La delegazione trattante, nella seduta del 18 dicembre 2018, approva la preintesa per il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo in applicazione del CCRL 2016-2018.

Successivamente il Servizio Finanziario ha contattato la Regione per chiarire alcuni dubbi sorti in merito ad alcune voci stipendiali e ottenuto i seguenti chiarimenti:

- *il LED rientra tra le progressioni e non diventa una voce a carico del bilancio;*
- *il valore anno 2016 delle indennità di rischio e maneggio valori, che dal 2018 sono a carico del bilancio per un importo che non può superare quello del 2016, può essere quantificato sulla base delle indicazioni fornite in contrattazione decentrata (nel caso specifico l'indennità di rischio è prevista nell'importo di € 30,00 mensili per n. 2 operai togliendo € 1 per ogni giorno di assenza e l'indennità maneggio è prevista in € 1,00 per ogni giornata di presenza) anziché sul valore liquidato che nel caso specifico del Comune di Moraro era penalizzante a causa di un pensionamento;*
- *l'indennità specifica prevista per i dipendenti nati B1 va indicata nell'anno 2018 e, qualora non presente nel 2016 il valore va sottratto dalle indennità di cui al punto precedente.*

Sentite per le vie brevi le rappresentanze sindacali, le parti concordano di modificare alcuni punti della preintesa per adeguarlo a quanto sopra e addivenire alla sottoscrizione definitiva di un Contratto Collettivo Decentrato Integrativo in linea con la normativa vigente.

La delegazione trattante prende atto della consistenza del fondo delle risorse decentrate 2018:

Composizione del fondo:

Risorse stabili	€ 7.107,26
Risorse variabili	€ 4.000,00
Economie da anni precedenti	€ 0,00
Totale Fondo anno 2018	€ 11.107,26

Destinazione del fondo:

progressioni	€ 5.275,92
quota di fondo disponibile	€ 5.831,34
di cui € 1.831,34 risorse stabili	

Prende atto che la spesa totale per il trattamento accessorio per l'anno 2018 supera di € 4.835,52 il dato relativo all'anno 2016. Decide di procedere alla contrattazione per l'intero importo del fondo, limitandosi, nella liquidazione delle risorse, alle linee guida stilate dalla regione, fermo restando il successivo recupero delle risorse aggiuntive una volta sbloccate.

1. Utilizzo delle risorse stabili del fondo (art. 5 preintesa)

Le parti convengono di finanziare n. 2 nuove progressioni orizzontali per un importo stimato di € 970,00, limitatamente al personale di categoria B. Le rimanenti risorse stabili vengono destinate ad incentivare la parte variabile e utilizzate per la produttività;

2. Indennità (art. 7 preintesa).

In questa parte vengono trattate l'indennità di rischio e maneggio valori.

Con l'esercizio 2018 queste indennità sono finanziate da fondi di bilancio e non più dal fondo per la contrattazione integrativa. Il CCRL 2016-2018 prevede che per il pagamento delle indennità a carico del bilancio l'ente non possa stanziare una somma superiore allo stanziato del 2016. Gli importi stanziati dall'Ente nell'esercizio 2016 sono stati quantificati in € 680,00 per l'indennità di rischio e € 288,00 per l'indennità maneggio valori, per un totale di € 968,00.

Vengono confermate l'indennità di rischio e maneggio valori in particolare:

- **Indennità di rischio (art. 21 del CCRL 01.08.2002). € 680,00**

Viene confermata l'indennità di rischio al personale adibito a prestazioni lavorative che comportano continua e diretta esposizione al rischio. L'indennità viene determinata in euro 30,00 mensili meno 1 euro per ogni giornata di non presenza in servizio.

- **Indennità maneggio valori (art. 21 del CCRL 01.08.2002). € 288,00**

Viene confermata l'indennità per maneggio valori al personale incaricato della gestione dell'economato. L'indennità maneggio valori viene fissata in un euro per ogni giornata di effettiva presenza in servizio.

Preso atto che nell'esercizio 2018 l'ente deve erogare indennità specifica per € 129,12, la delegazione trattante prende atto che l'Ente ha a disposizione uno stanziamento di € 838,88 per il pagamento delle indennità di rischio e maneggio valori.

Le parti convengono, limitatamente per l'esercizio 2018, di ridurre le performance di un importo massimo di € 129,12 per finanziare le indennità eccedenti il limite.

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:

Riepilogo del fondo disponibile alla contrattazione:

Risorse stabili disponibili alla contrattazione	1.831,34
Risorse variabili	4.000,00
Totale fondo oggetto di contrattazione	5.831,34
Superamento del limite del trattamento accessorio 2016	4.835,52

Risorse immediatamente utilizzabili	995,82
Risorse utilizzabili a fronte di chiarimenti normativi e procedurali da parte della regione	4.835,52

Modalità di utilizzo delle risorse:

Progressioni orizzontali (art. 5 preintesa)	970,00
Indennità finanziate limitatamente all'esercizio 2018 da fondo	129,12
Performance:	4.722,22
Risorse utilizzabili a fronte di chiarimenti normativi	4.835,52

B) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione dei precedenti contratti collettivi decentrati integrativi, per le parti in contrasto con il precedente contratto (art. 9 comma 1)

C) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni del contratto integrativo sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, in particolare per il rispetto del Sistema permanente di valutazione approvato con Deliberazione n. 38 dell'11 novembre 2015. I compensi incentivanti la produttività per l'anno 2018 sono erogati sulla base delle valutazioni effettuate dai responsabili in base al sistema valutativo vigente, in relazione ai progetti desumibili dal PRO – Piano delle risorse e degli obiettivi 2018 e stabiliti di concerto con il Segretario Comunale ed i Responsabili dei Servizi.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Le progressioni economiche vengono erogate utilizzando i criteri individuati nella deliberazione della Giunta Comunale n. 34 del 12.06.2018, che richiama la deliberazione di giunta Comunale n. 38 dell'11.11.2015, definiti per l'erogazione della produttività individuale ma estensibili all'istituto delle progressioni orizzontali che rientrano nel concetto di premialità e sono legati alla prestazione quotidiana.

E) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

I risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo sono posti in stretta correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (DUP 2018/2020, PRO 2018) al fine di consentire il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi offerti al cittadino.

Moraro, 22 gennaio 2019

PRESIDENTE DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA
IL SEGRETARIO COMUNALE
dott. NORBERTO FRAGIACOMO

