

COMUNE DI MORARO

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2018

Modulo 1: Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Provvedimento di costituzione del Fondo: determinazione del servizio finanziario n. 55 del 13 dicembre 2018 modificata con determinazione del servizio finanziario n. 6 del 22 gennaio 2019

Il fondo è stato costituito in base alle regole dettate dall'art. 32 del nuovo Contratto Collettivo di Comparto del personale non dirigente, triennio normativo ed economico 2016-2018, sottoscritto in data 15.10.2018.

1.1 Risorse stabili

Personale in servizio alla data del 31.12.2016 (CCRL 2016/2018 art. 32 comma 1)	Importo annuo per dipendente	Importo annuo stanziato
Categoria B n. 2 unità	1.016,00	2.032,00
Categoria D n. 2 unità	2.271,00	4.542,00
Rettroscrittione individuale di anzianità e assegno ad personam personale cessato anno 2017 (CCRL 2016/2018 art. 32 comma 3 lettera d.)		533,26
TOTALE RISORSE STABILI		7.107,26

1.2 Risorse variabili

Personale in servizio alla data del 31.12.2016 (CCRL 2016/2018 art. 32 comma 1)	Importo annuo per dipendente	Importo annuo stanziato
Categoria B n. 2 unità	1.000,00	2.000,00
Categoria D n. 2 unità	1.000,00	2.000,00
Economie anni precedenti non distribuite (CCRL 2016/2018 art. 32 comma 3 lettera b.)	----	-----
TOTALE RISORSE VARIABILI		4.000,00

1.3 Totale fondo

FONDO ANNO 2018	11.107,26
- RISORSE STABILI	7.107,26
- RISORSE VARIABILI	4.000,00

1.4 Indennità allocate fuori dal fondo ai sensi del comma 6 dell'art. 32 del CCRL 2016/2018

	Ammontare	Illustrazione
Indennità condizioni di lavoro, suddivise tra:	838,88	
Indennità maneggio valori		€ 1,00 giornaliero
Indennità di rischio		Indennità mensile di € 30,00 riconosciuta al personale operaio (liquidata a consuntivo sulla base dell'effettiva presenza in servizio)
Indennità specifica	129,12	
Lavoro straordinario	316,90	
Oneri per salario aggiunto	3.621,00	
TOTALE	4.905,90	

Modulo 2: Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

2.1 Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

	Ammontare
Progressioni economiche già attribuite	5.275,92

2.2 Destinazioni finanziate dal fondo specificatamente regolate dal contratto integrativo

Nuove progressioni economiche	970,00	Sono previste n. 2 progressioni al personale di categoria B a far data 01.01.2018
Indennità condizioni di lavoro	129,12	limitatamente per l'esercizio 2018 in quanto la quota stanziabile i bilancio non è sufficiente
Produttività	4.732,22	Verrà erogata nel 2019 dopo i chiarimenti della Regione in merito al superamento del tetto del salario accessorio
	5.831,34	

2.3 Destinazioni indennità a bilancio non soggette alla contrattazione integrativa

Indennità di comparto	3.621,00
Lavoro straordinario	316,90
Indennità specifica	129,12

2.4 Destinazioni indennità a bilancio soggette alla contrattazione integrativa

Indennità di rischio	680,00	Indennità mensile € 30,00 riconosciuta al personale operaio (viene liquidata a consuntivo sulla base dell'effettiva presenza in servizio)
Indennità maneggio valori	288,00	€ 1,00 giornaliero (sulla base dell'effettiva presenza in servizio)

2.5 Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

	Ammontare	Illustrazione
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto integrativo sottoposto a certificazione	€ 5.275,92	Sezione 2.1
Destinazione specificatamente regolate dal contratto	€ 5.831,34	Sezione 2.2
Totale	€ 11.107,26	

2.6 Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

	Illustrazione
Copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità	Il CCRL 2016/2018 prevede che, tra le voci stipendiali aventi natura certa e continuativa, solo le progressioni economiche (comprendenti del LED) sono a carico del Fondo. Le risorse stabili del fondo, che ammontano complessivamente a € 7.107,26 Sono sufficienti a coprire le progressioni economiche già riconosciute, pari a € 5.275,92
Rispetto del principio di selettività delle progressioni	Viene rispettato il principio di selettività. I criteri sono quelli individuati dalla Giunta Comunale n. 34/2018 che richiama la delibera di giunta Comunale n. 38/2015. Le parti hanno convenuto di considerare utili ai fini del riconoscimento delle progressioni punteggi non inferiori al 75%
Rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici	La produttività viene erogata sulla base delle indicazioni contenute nella delibera di giunta Comunale n. 38/2015 e con la supervisione dell'O.I.V.

Modulo 3: Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa

3.1 Totale Fondo

FONDO ANNO 2018	11.107,26
- RISORSE STABILI	7.107,26
- RISORSE VARIABILI	4.000,00

3.2 Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

	Ammontare	Illustrazione
Destinazioni non disponibili alla contrattazione o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	5.275,92	Totale sezione 2.1
Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	5.831,34	Totale sezione 2.2
Destinazioni ancora da regolare (voce eventuale)		
Totale	11.107,26	

3.3 Destinazioni indennità fuori dal fondo

	Ammontare	Illustrazione
Indennità di comparto	3.621,00	
Lavoro straordinario	316,90	
Indennità specifica	129,12	
Indennità di rischio e maneggio valori	838,88	
Totale	4.905,90	

Modulo 4: Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

4.1 Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economica – finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema contabile utilizzato è strutturato in modo da tutelare correttamente, in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza del capitolo di bilancio, i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione. Le risorse decentrate sono iscritte in bilancio/PRO come di seguito evidenziato:

- cap. 37 "Retribuzione a carico del fondo personale servizi generali"
- cap. 38 "Retribuzione a carico del fondo personale servizi finanziari"
- cap. 39 "Retribuzione a carico del fondo personale servizio tecnico"
- cap. 54 "Straordinari ai dipendenti"
- cap. 53 "Fondo salario accessorio"
- cap. 49 "Indennità di condizione di lavoro"
- cap. 1970 "Retribuzione personale servizio tecnico manutentivo"

Considerato che il CCRL 2016/2018 che modifica l'imputazione a bilancio o a fondo di alcune voci liquidate ai dipendenti (salario aggiunto, progressioni, indennità varie) è entrato in vigore nel mese di ottobre, limitatamente all'esercizio 2018 i valori dei capitoli non corrisponderanno a consuntivo ai valori finanziati dal fondo. I conteggi verranno operati a parte.

4.2 Esposizione finalizzata a consuntivo che il limite di spesa del salario accessorio rispetto al 2016 venga rispettato ai sensi della rt. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017.

VERIFICA LIMITI DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017 art. 32 CCRL	
ANNO 2016	
Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, comprensivo dello straordinario	
Risorse stabili	6.451,31
Risorse variabili	1.972,42
Straordinario	806,64
Salario aggiunto (quota finanziata a bilancio)	410,07
Progressione economica (quota finanziata a bilancio)	755,40
Indennità di posizione	4.150,00
Indennità di risultato	1.452,50
TOTALE	15.998,34
ANNO 2018	
Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività art. 32 CCRL 2016/2018	
Risorse stabili	7.107,26
Risorse variabili	4.000,00
Straordinario	316,90
Salario aggiunto – Indennità di comparto al netto degli aumenti contrattuali	2.839,20
Indennità a bilancio	968,00
Indennità di posizione	4.150,00
Indennità di risultato	1.452,50
TOTALE	20.833,86

* Nelle FAQ sul CCRL 15.10.2018 presenti sul sito della Regione, alla domanda: “Nel calcolo del limite del trattamento accessorio di cui all’art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 deve essere considerato anche l’incremento del salario aggiuntivo previsto dall’art. 20 e dettagliato nella tabella D allegata al contratto sottoscritto il 15.10.2018?”, la Regione risponde: “L’aumento previsto dall’art. 20 del CCRL 15.10.2018 e riportato in dettaglio nella tabella D trova copertura nell’ambito delle risorse già destinate ai rinnovi contrattuali dai documenti di finanza pubblica. Essendo già stati quantificati in coerenza con i parametri previsti dagli strumenti di programmazione e di bilancio, gli aumenti non determinano effetti finanziari e non sono assoggettati ai limiti stabiliti dall’art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, in coerenza con i principi espressi dalla Corte dei Conti Sezione delle Autonome 19/2018.”

Nel confronto tra i dati 2016 e i dati 2018 risulta che il trattamento accessorio 2018 supera di 4.835,52 il valore del 2016.

A tal proposito si richiama il **comma 1 dell’art. 32 del CCRL 2018** il quale dispone che: “A decorrere dal 1° gennaio 2018 il rispetto del limite di cui all’art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017 viene calcolato, a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale, al netto delle risorse rese disponibili ai sensi dell’art. 12 comma 6 e seguenti della legge regionale 37/2017”.

In conformità a tale dettato contrattuale il fondo è stato costituito rispettando le indicazioni di cui **all’art. 32 del CCRL 15 ottobre 2018**.

Si evidenzia tuttavia che la Regione, con proprie circolari, ha invitato gli enti, in attesa di chiarimenti e specifici interventi normativi di carattere interpretativo a contrattare la sola quota di risorse nel rispetto, a livello di ente, dell’**art. 23, comma 2 del D. Lgs, 75/2017**.

Pertanto, a titolo prudenziale, nella preintesa si è provveduto a contrattare l'intero importo del fondo stabilendo di attenersi in fase di liquidazione delle risorse alle linee guida stilate dalla regione, fermo restando il recupero delle risorse aggiuntive un volta sbloccate.

Si ritiene altresì, in sede di approvazione dei futuri documenti contabili, di tener conto di tutte le spese che conseguono all'applicazione del CCRL, subordinando l'effettivo pieno utilizzo e la contrattazione decentrata per importi che complessivamente eccedano quelli dell'anno 2016 alle future indicazioni da parte degli organi regionali;

4.3 Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si attesta che le diverse voci di destinazione del Fondo sono coperte da mezzi ordinari di bilancio e trovano allocazione nel bilancio/PRO macroaggregato 1 "Personale" come differenziato nella sezione 4.1

Riepilogo atti collegati

1. *deliberazione della Giunta Comunale n. 38 dell'11 novembre 2015 ad oggetto "Approvazione metodologia della valutazione della prestazione"*
2. *deliberazione della Giunta Comunale n. 34 del 12 giugno 2018 ad oggetto "Approvazione del piano delle risorse ed obiettivi 2018/2020. Art. 160 del TUEL e assegnazione degli obiettivi alle strutture (Piano delle performance)"*
3. *determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 55 del 13 dicembre 2018 ad oggetto "Costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa anno 2018 – art. 32 del CCRL 15.10.2018";*
4. *Preintesa relativa al contratto collettivo decentrato integrativo in ordine ai criteri per l'utilizzo del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività – anno 2018.*
5. *determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 6 del 22 gennaio 2019 ad oggetto "Modifica alla costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa anno 2018 – art. 32 del CCRL 15.10.2018"*

Moraro, 22 gennaio 2019



Il RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Il Sindaco Umberto Colombo