

COMUNE DI MORARO

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2019

MODULO 1: ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVE AGLI ADEMPIMENTI DI LEGGE.

Data di sottoscrizione		Data sottoscrizione preintesa: 10.12.2019
Periodo temporale di vigenza		01.01.2019 – 31.12.2019
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente delegazione trattante Segretario Comunale - dott. Norberto FRAGIACOMO Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL, CISL RSU: Pisk Ivan - CISL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL FP (referente Alessandro CRIZMAN), CISL (referente Franco ROSSI)
Soggetti destinatari		Dipendenti comunali non in posizione organizzativa
Materie trattate dal contratto integrativo		a) Fondo accessorio di parte stabile b) Fondo accessorio di parte variabile c) Indennità a bilancio art. 32 comma 6 CCRL 2016/2018
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'organo di controllo interno.	In data 11.04.2019 è stata acquisita la certificazione resa dall'Organo di Controllo Interno (Revisore dei Conti) sulla costituzione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di Controllo interno alla Relazione illustrativa	Nel caso il revisore dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano delle performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 è stato adottato con delibera giuntale n. 18 del 09 aprile 2019 ad oggetto "Approvazione del piano delle risorse ed obiettivi 2019/2021. Art. 169 del TUEL e assegnazione degli obiettivi alle strutture (Piano delle Performance)" Il piano triennale per la prevenzione della corruzione e il programma triennale per la trasparenza sono stati adottati con deliberazione di Giunta Comunale n. 2 del 22 gennaio 2019 ad oggetto: "APPROVAZIONE AGGIORNAMENTO PER L'ANNO 2019 AL PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E PER LA TRASPARENZA DI CUI ALLA L. 190/2012"
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009? Sì, per quanto di competenza.

MODULO 2: ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO DECENTRATO 2019

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

La delegazione trattante, nella seduta del 10 dicembre 2019, approva la preintesa per il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2019 in applicazione del CCRL 2016-2018.

La delegazione trattante prende atto della consistenza del fondo delle risorse decentrate 2019:

Composizione del fondo:

Risorse stabili	€ 7.107,26
Risorse variabili	€ 4.000,00
Economie da anni precedenti	€ 0,00
Totale Fondo anno 2019	€ 11.107,26

Destinazione del fondo:

progressioni	€ 6.239,61
quota di fondo disponibile	€ 4.867,65
di cui € 867,65 risorse stabili	

Prende atto che la spesa totale per il trattamento accessorio per l'anno 2019 supera di € 4.836,96 il dato relativo all'anno 2016. Decide di procedere alla contrattazione per l'intero importo del fondo, limitandosi, nella liquidazione delle risorse ad erogare una cifra complessiva parametrata al dato del trattamento accessorio dell'anno 2016.

1. Utilizzo delle risorse stabili del fondo (art. 5 preintesa)

Le parti convengono di destinare le risorse stabili disponibili ad incentivare la parte variabile e utilizzate per la produttività;

2. Indennità (art. 7 preintesa).

In questa parte vengono trattate l'indennità condizioni di lavoro (art. 6 CCRL 2016-2018).

A partire dall'esercizio 2018 queste indennità sono finanziate da fondi di bilancio e non più dal fondo per la contrattazione integrativa. Il CCRL 2016-2018 prevede che per il pagamento delle indennità a carico del bilancio l'ente non possa stanziare una somma superiore allo stanziato del 2016. Gli importi stanziati dall'Ente nell'esercizio 2016 sono stati quantificati in € 680,00 per l'indennità di rischio e € 288,00 per l'indennità maneggio valori, per un totale di € 968,00.

Considerato che nell'esercizio 2019 l'ente deve erogare indennità specifica per € 129,12 al personale di categoria B, la delegazione trattante prende atto che l'Ente ha a disposizione uno stanziamento di € 838,88 per il pagamento delle indennità condizioni di lavoro (nello specifico indennità di rischio e maneggio valori).

L'art. 6 comma 2 del CCRL stabilisce che l'indennità debba essere commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività di cui al comma 1 (attività disagiate, esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute, maneggio valori) e deve essere compresa tra i valori minimo di Euro 1,00 e massimo di Euro 10,00.

All'articolo 7 comma 2 della preintesa, le parti convengono di stabilire il valore delle indennità in Euro 1,00 ogni giorno di presenza in servizio e non possono essere inferiori a quelle previste per l'anno 2017.

Le parti convengono di ridurre le performance dell'importo necessario a finanziare le indennità eccedenti il limite.

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Riepilogo del fondo disponibile alla contrattazione

Risorse stabili disponibili alla contrattazione	867,65
Risorse variabili	4.000,00
Totale fondo oggetto di contrattazione	4.867,65
Superamento del limite del trattamento accessorio 2016	4.836,96
Risorse immediatamente utilizzabili	30,69
Risorse utilizzabili a fronte di chiarimenti da parte della regione	4.836,96

Modalità di utilizzo delle risorse

Progressioni orizzontali	0,00
Indennità condizioni lavoro	Quota che non trova copertura con fondi di bilancio
Performance	Valore fondo oggetto di contrattazione (Euro 4.867,65) al netto della somma necessaria a coprire le indennità
Risorse congelate in attesa di chiarimenti da parte della Regione	4.836,96

B) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione dei precedenti contratti collettivi decentrati integrativi, per le parti in contrasto con il precedente contratto (art. 8 comma 1)

C) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni di contratto integrativo sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, in particolare per il rispetto del Sistema permanente di valutazione approvato con Deliberazione n. 38 dell'11 novembre 2015. I compensi incentivanti la produttività per l'anno 2019 sono erogati sulla base delle valutazioni effettuate dai responsabili in base al sistema valutativo vigente, in relazione ai progetti desumibili dal PRO – Piano delle risorse e degli obiettivi 2019 e stabiliti di concerto con il Segretario Comunale ed i Responsabile dei Servizi.

D) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

I risultati attesi sono posti in stretta correlazione con gli strumenti di programmazione gestionali (DUP 2019/2021, PRO 2019) al fine di consentire il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi offerti al cittadino.

Moraro, 12 dicembre 2019

PRESIDENTE DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA
IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Norberto FRAGIACOMO



