

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2019
--

Modulo 1: Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Provvedimento di costituzione del Fondo: determinazione del servizio finanziario n. 17 del 28 febbraio 2019. Modificata con determinazione del servizio finanziario n. 148 del 9 dicembre 2019, limitatamente alla parte della sua destinazione.
--

Il fondo è stato costituito in base alle regole dettate dall'art. 32 del nuovo Contratto Collettivo di Comparto del personale non dirigente, triennio normativo ed economico 2016-2018, sottoscritto in data 15.10.2018.

1.1 Risorse stabili

Personale in servizio alla data del 31.12.2016 (CCRL 2016/2018 art. 32 comma 1)	Importo annuo per dipendente	Importo annuo stanziato
Categoria B n. 2 unità	1.016,00	2.032,00
Categoria D n. 2 unità	2.271,00	4.542,00
Retribuzione individuale di anzianità e assegno ad personam personale cessato anno 2017(CCRL 2016/2018 art. 32 comma 3 lettera d.)		533,26
TOTALE RISORSE STABILI		7.107,26

1.2 Risorse variabili

Personale in servizio alla data del 31.12.2016 (CCRL 2016/2018 art. 32 comma 1)	Importo annuo per dipendente	Importo annuo stanziato
Categoria B n. 2 unità	1.000,00	2.000,00
Categoria D n. 2 unità	1.000,00	2.000,00
Economie anni precedenti non distribuite (CCRL 2016/2018 art. 32 comma 3 lettera b.)	----	-----
TOTALE RISORSE VARIABILI		4.000,00

1.3 Totale fondo

FONDO ANNO 2019	11.107,26
- RISORSE STABILI	7.107,26
- RISORSE VARIABILI	4.000,00

1.4 Indennità allocate fuori dal fondo ai sensi del comma 6 dell'art. 32 del CCRL 2016/2018

	Ammontare	Illustrazione
Indennità condizioni di lavoro	838,88	€ 1,00 giornaliero per ogni giorno di presenza
Indennità specifica	129,12	
Lavoro straordinario	316,90	
Oneri per salario aggiunto	3.622,44	
TOTALE	4.907,34	

Modulo 2: Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

2.1 Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

	Ammontare
Progressioni economiche già attribuite	6.239,61

2.2 Destinazioni finanziate dal fondo specificatamente regolate dal contratto integrativo

Nuove progressioni economiche	0,00
Indennità condizioni di lavoro	Importo pari alla quota che non trova copertura con fondi di bilancio
Produttività	Valore fondo oggetto di contrattazione (Euro 4.867,65) al netto della somma necessaria a coprire le indennità condizioni di lavoro
	4.867,65

2.3 Destinazioni indennità a bilancio non soggette alla contrattazione integrativa

Indennità di comparto	3.622,44
Lavoro straordinario	316,90
Indennità specifica	129,12

2.4 Destinazioni indennità a bilancio soggette alla contrattazione integrativa

Indennità condizioni di lavoro	838,88	Euro 1,00 per ogni giornata di presenza in servizio
--------------------------------	--------	---

2.5 Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

	Illustrazione
Copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità	Il CCRL 2016/2018 prevede che, tra le voci stipendiali aventi natura certa e continuativa, solo le progressioni economiche (comprendenti del LED) sono a carico del Fondo. Le risorse stabili del fondo, che ammontano complessivamente a € 7.107,26 Sono sufficienti a coprire le progressioni economiche già riconosciute, pari a € 6.239,61
Rispetto del principio di selettività delle progressioni	La preintesa per il contratto collettivo decentrato integrativo anno 2019 non prevede il riconoscimento di nuove progressioni
Rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici	La produttività viene erogata sulla base delle indicazioni contenute nella delibera di giunta Comunale n. 38/2015 e con la supervisione dell'O.I.V.

Modulo 3: Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa

3.1 Totale Fondo

FONDO ANNO 2019	11.107,26
- RISORSE STABILI	7.107,26
- RISORSE VARIABILI	4.000,00

3.2 Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

	Ammontare	Illustrazione
Destinazioni non disponibili alla contrattazione o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	6.239,61	Totale sezione 2.1
Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	4.867,65	Totale sezione 2.2
Destinazioni ancora da regolare (voce eventuale)		
Totale	11.107,26	

3.3 Destinazioni indennità fuori dal fondo

	Ammontare	Illustrazione
Indennità di comparto	3.622,44	
Lavoro straordinario	316,90	
Indennità specifica	129,12	
Indennità condizioni di lavoro	838,88	
Totale	4.907,34	

Modulo 4: Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

4.1 Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economica – finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema contabile utilizzato è strutturato in modo da tutelare correttamente, in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza del capitolo di bilancio, i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione. Le risorse decentrate sono iscritte in bilancio/PRO come di seguito evidenziato:

- cap. 37 "Retribuzione a carico del fondo personale servizi generali (progressioni)"
- cap. 38 "Retribuzione a carico del fondo personale servizi finanziari (progressioni)"
- cap. 39 "Retribuzione a carico del fondo personale servizio tecnico (progressioni)"
- cap. 54 "Straordinari ai dipendenti"
- cap. 53 "Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del comparto"
- cap. 49 "Indennità di condizione di lavoro"

4.2 Esposizione finalizzata a consuntivo che il limite di spesa del salario accessorio rispetto al 2016 venga rispettato ai sensi della 'rt. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017.

VERIFICA LIMITI DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017 - art. 32 CCRL		
ANNO 2016		
Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, comprensivo dello straordinario		
	Risorse stabili	6.451,31
	Risorse variabili	1.972,42
	Straordinario	806,64
Salario aggiunto (quota finanziata a bilancio)		410,07
Progressione economica (quota finanziata a bilancio)		755,40
Indennità di posizione		4.150,00
Indennità di risultato		1.452,50
	TOTALE	15.998,34
ANNO 2019		
Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività art. 32 CCRL 2016/2018		
	Risorse stabili	7.107,26
	Risorse variabili	4.000,00
Straordinario		316,90
Salario aggiunto – Indennità di comparto al netto degli aumenti contrattuali		2.840,64
Indennità a bilancio		968,00
Indennità di posizione		4.150,00
Indennità di risultato		1.452,50
	TOTALE	20.835,30

* Nelle FAQ sul CCRL 15.10.2018 presenti sul sito della Regione, alla domanda: “Nel calcolo del limite del trattamento accessorio di cui all’art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 deve essere considerato anche l’incremento del salario aggiuntivo previsto dall’art. 20 e dettagliato nella tabella D allegata al contratto sottoscritto il 15.10.2018?”, la Regione risponde: “L’aumento previsto dall’art. 20 del CCRL 15.10.2018 e riportato in dettaglio nella tabella D trova copertura nell’ambito delle risorse già destinate ai rinnovi contrattuali dai documenti di finanza pubblica. Essendo già stati quantificati in coerenza con i parametri previsti dagli strumenti di programmazione e di bilancio, gli aumenti non determinano effetti finanziari e non sono assoggettati ai limiti stabiliti dall’art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, in coerenza con i principi espressi dalla Corte dei Conti Sezione delle Autonome 19/2018.”

Nel confronto tra i dati 2016 e i dati 2019 risulta che il trattamento accessorio 2019 supera di 4.836,96 il valore del 2016.

A tal proposito si richiama il **comma 1 dell’art. 32 del CCRL 2018** il quale dispone che: “A decorrere dal 1° gennaio 2018 il rispetto del limite di cui all’art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017 viene calcolato, a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale, al netto delle risorse rese disponibili ai sensi dell’art. 12 comma 6 e seguenti della legge regionale 37/2017”.

In conformità a tale dettato contrattuale il fondo è stato costituito rispettando le indicazioni di cui **all’art. 32 del CCRL 15 ottobre 2018**.

Si evidenzia tuttavia che la Corte dei Conti – Sezione di controllo della Regione Friuli Venezia Giulia ha espresso parere negativo affermando che il confronto tra il salario accessorio 2016 e il salario accessorio dell’anno deve avvenire a livello di singolo ente e non a livello di Sistema del Comparto Unico (per le motivazioni si rimanda alla Delibera della Corte dei Conti FVG/23/2019/PAR).

La Regione ha avviato un dialogo con la Corte dei Conti per giungere alla completa e corretta applicazione del contratto 2016-2018.

In virtù di questo clima di incertezza nella preintesa sottoscritta in data 10.12.2019 le parti hanno provveduto a contrattare l’intero importo del fondo precisando comunque che risulta erogabile una cifra complessiva parametrata al dato del trattamento accessorio dell’anno 2016.

Si ritiene altresì, in sede di approvazione dei futuri documenti contabili, di tener conto di tutte le spese che conseguono all’applicazione del CCRL, subordinando l’effettivo pieno utilizzo e la contrattazione decentrata per importi che complessivamente eccedano quelli dell’anno 2016 alle future indicazioni da parte degli organi regionali.

4.3 Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si attesta che le diverse voci di destinazione del Fondo sono coperte da mezzi ordinari di bilancio e trovano allocazione nel bilancio/PRO macroaggregato 1 “Personale” come differenziato nella sezione 4.1

Riepilogo atti collegati

1. *deliberazione della Giunta Comunale n. 38 dell'11 novembre 2015 ad oggetto "Approvazione metodologia della valutazione della prestazione"*
2. *deliberazione della Giunta Comunale n. 18 del 9 aprile 2019 ad oggetto "Approvazione del piano delle risorse ed obiettivi 2019/2020/2021. Art. 169 del TUEL e assegnazione degli obiettivi alle strutture (Piano delle performance)"*
3. *determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 17 del 28 febbraio 2019 ad oggetto "Costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa anno 2019 – art. 32 del CCRL 15.10.2018";*
4. *determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 148 del 9 dicembre 2019 ad oggetto "Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa anno 2019 – art. 32 del CCRL 15.10.2018. Modifica"*
5. *Parere del Revisore dei Conti sulla costituzione del Fondo per l'anno 2019, rilasciato in data 11 aprile 2019*
6. *Deliberazione della Giunta Comunale n. 38 del 26 novembre 2019 ad oggetto "Costituzione delegazione trattante di parte pubblica abilitata alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e formulazione direttive preordinate alla contrattazione decentrata per l'anno 2019"*
7. *Preintesa relativa al contratto collettivo decentrato integrativo in ordine ai criteri per l'utilizzo del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività – anno 2019 sottoscritta in data 10.12.2019.*

Moraro, 12 dicembre 2019

II RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Il Sindaco Umberto Colombo

