

COMUNE DI MORARO

PROVINCIA DI GORIZIA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2017

Vista l'ipotesi di preintesa al contratto collettivo decentrato integrativo per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2017 sottoscritto in data 05/12/2017;

Dato atto che il Revisore dei Conti, in data 7/12/2017, ha espresso parere positivo sulla preintesa;

Richiamata la deliberazione n. 57 di data odierna con la quale la Giunta Comunale autorizza la sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo delle risorse per l'anno 2017;

In data 12 DICEMBRE 2017, ore 14.00 la delegazione di parte pubblica composta dal Segretario comunale dott. NORBERTO FRAGIACOMO (Presidente) e la parte sindacale composta dal sig. ALESSANDRO CRIZMAN (CGIL FP) dal sig. FRANCO ROSSI (CISL FP) si è riunita nella sede municipale di Moraro per la sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse per l'anno 2017;

Le parti prendono atto della consistenza del fondo delle risorse decentrate 2017, come da prospetto allegato alla determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 51 del 28 novembre 2017.

Composizione del fondo:

Risorse stabili	€ 7.257,95
Risorse variabili	€ 1.972,42
Economie da anni precedenti	€ 0,00
Totale Fondo anno 2017	€ 9.230,37

Destinazione del fondo:

straordinari	€ 316,90
led e progressioni	€ 5.004,48
indennità di comparto	€ 2.381,76
indennità specifica	€ 64,56
quota di fondo disponibile	€ 1.462,67

Verificata la mancanza di risorse stabili disponibili si dà atto che non è possibile riconoscere progressioni orizzontali ai dipendenti e si dispone pertanto quanto segue:

1. Indennità di rischio (art. 21 del CCRL 01.08.2002). Valore massimo € 720,00

Viene confermata l'indennità di rischio al personale adibito a prestazioni lavorative che comportano continua e diretta esposizione al rischio. L'indennità viene determinata in euro 30,00 mensili meno 1 euro per ogni giornata di non presenza in servizio.

2. Indennità maneggio valori (art. 21 del CCRL 01.08.2002). Valore massimo € 276,00

Viene confermata l'indennità per maneggio valori al personale incaricato della gestione dell'economato. L'indennità maneggio valori viene fissata in un euro per ogni giornata di effettiva presenza in servizio.

3. Compensi incentivanti la produttività. € 466,67 più eventuali economie relative ad altre voci

Le parti concordano di destinare la quota residua del fondo (comprensiva delle economie su indennità di rischio, maneggio valori, straordinari e risorse stabili) per finanziare la produttività individuale secondo il vigente sistema di valutazione.

4. Conferma delle indennità per l'anno 2018

Le parti concordano che, fino a nuova contrattazione, sono confermate anche per l'anno 2018, le indennità di cui ai punti 1) e 2)."

Per la parte datoriale



Per la parte sindacale

FP CGIL

CISL FP

