

COMUNE DI MORARO

PROVINCIA DI GORIZIA

PREINTESA RELATIVA AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO IN ORDINE AI CRITERI PER L'UTILIZZO DEL FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' – ANNO 2017

In data 05 DICEMBRE 2017, ore 11.30 la delegazione di parte pubblica composta dal Segretario comunale dott. NORBERTO FRAGIACOMO (Presidente) e la parte sindacale composta dal sig. ALESSANDRO CRIZMAN (CGIL FP) dal sig. FRANCO ROSSI (CISL FP) si è riunita nella sede municipale di Moraro per definire i criteri per l'utilizzo del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività relativi all'anno 2017.

Le parti prendono atto della consistenza del fondo delle risorse decentrate 2017, come da prospetto allegato alla determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 51 del 28 novembre 2017.

Composizione del fondo:

Risorse stabili	€ 7.257,95
Risorse variabili	€ 1.972,42
Economie da anni precedenti	€ 0,00
Totale Fondo anno 2017	€ 9.230,37

Destinazione del fondo:

straordinari	€ 316,90
led e progressioni	€ 5.004,48
indennità di comparto	€ 2.381,76
indennità specifica	€ 64,56
quota di fondo disponibile	€ 1.462,67

Verificata la mancanza di risorse stabili disponibili si dà atto che non è possibile riconoscere progressioni orizzontali ai dipendenti e si dispone pertanto quanto segue:

1. Indennità di rischio (art. 21 del CCRL 01.08.2002). Valore massimo € 720,00

Viene confermata l'indennità di rischio al personale adibito a prestazioni lavorative che comportano continua e diretta esposizione al rischio. L'indennità viene determinata in euro 30,00 mensili meno 1 euro per ogni giornata di non presenza in servizio.

2. Indennità maneggio valori (art. 21 del CCRL 01.08.2002). Valore massimo € 276,00

Viene confermata l'indennità per maneggio valori al personale incaricato della gestione dell'economato. L'indennità maneggio valori viene fissata in un euro per ogni giornata di effettiva presenza in servizio.

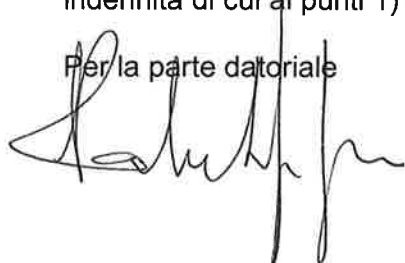
3. Compensi incentivanti la produttività. € 466,67 più eventuali economie relative ad altre voci

Le parti concordano di destinare la quota residua del fondo (comprensiva delle economie su indennità di rischio, maneggio valori, straordinari e risorse stabili) per finanziare la produttività individuale secondo il vigente sistema di valutazione.

4. Conferma delle indennità per l'anno 2018

Le parti concordano che, fino a nuova contrattazione, sono confermate anche per l'anno 2018, le indennità di cui ai punti 1) e 2).

Per la parte datoriale



Per la parte sindacale

FP CGIL 
CISL FP 