

COMUNE DI MORARO

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO PER L'ANNO 2017

MODULO 1: ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO
DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVE AGLI ADEMPIMENTI DI LEGGE.

Data di sottoscrizione		Accordo Contrattazione Decentrata Integrativa 2017. Data sottoscrizione preintesa: 05.12.2017
Periodo temporale di vigenza		01.01.2017 – 31.12.2017
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente delegazione trattante Segretario Comunale - dott. Norberto FRAGIACOMO Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL, CISL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL FP (referente Alessandro CRIZMAN), CISL (referente Franco ROSSI)
Soggetti destinatari		Dipendenti comunali non in posizione organizzativa
Materie trattate dal contratto integrativo		Destinazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività 2017
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'organo di controllo interno.	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <i>Sì, in data 07/12/2017</i>
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di Controllo interno alla Relazione illustrativa	Nel caso in cui l'Organo di controllo interno abbia fatto rilievi, descriverli. <i>Nessun rilievo</i>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano delle performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009? <i>Con delibera giuntale n. 54 del 05 dicembre 2017, il Piano delle Performance 2017 è stato individuato all'interno del PRO – Piano Risorse Obiettivi 2017, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 25 del 16 maggio 2017</i>
		E' stato adottato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza per il periodo 2017/2019? <i>Sì, con deliberazione della giunta comunale n. 1 del 31 gennaio 2017</i>
	E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009? <i>Sì, per quanto di competenza.</i>	

MODULO 2: ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO DECENTRATO 2017

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

La delegazione trattante, nella seduta del 5 dicembre 2017, prende atto della consistenza del fondo delle risorse decentrate 2017, come da prospetto allegato alla determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 51 del 28 novembre 2017:

Composizione del fondo:

Risorse stabili	€ 7.257,95
Risorse variabili	€ 1.972,42
Economie da anni precedenti	€ 0,00
Totale Fondo anno 2017	€ 9.230,37

Destinazione del fondo:

straordinari	€ 316,90
led e progressioni	€ 5.004,48
indennità di comparto	€ 2.381,76
indennità specifica	€ 64,56
quota di fondo disponibile	€ 1.462,67

Verificata la mancanza di risorse stabili disponibili, le parti danno atto che non è possibile riconoscere progressioni orizzontali ai dipendenti e dispone pertanto quanto segue:

1. Indennità di rischio (art. 21 del CCRL 01.08.2002). Valore massimo € 720,00

Viene confermata l'indennità di rischio al personale adibito a prestazioni lavorative che comportano continua e diretta esposizione al rischio. L'indennità viene determinata in euro 30,00 mensili meno 1 euro per ogni giornata di non presenza in servizio.

2. Indennità maneggio valori (art. 21 del CCRL 01.08.2002). Valore massimo € 276,00

Viene confermata l'indennità per maneggio valori al personale incaricato della gestione dell'economato. L'indennità maneggio valori viene fissata in un euro per ogni giornata di effettiva presenza in servizio.

3. Compensi incentivanti la produttività. € 466,67 più eventuali economie relative ad altre voci

Le parti concordano di destinare la quota residua del fondo (comprensiva delle economie su indennità di rischio, maneggio valori, straordinari e risorse stabili) per finanziare la produttività individuale secondo il vigente sistema di valutazione.

4. Conferma delle indennità per l'anno 2018

Le parti concordano che, fino a nuova contrattazione, sono confermate anche per l'anno 2018, le indennità di cui ai punti 1) e 2)

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:

- Oneri per straordinari: € 316,90
- Oneri per progressioni e led attribuite negli anni precedenti: € 5.004,48
- Oneri per indennità di comparto (quota a carico del fondo): € 2.381,76
- Indennità specifica Cat. B1: € € 64,56
- Indennità di rischio: € 720,00
- Indennità maneggio valori: € 276,00
- Incentivo di produttività: € 466,67 più eventuali economie da voci precedenti

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni del contratto integrativo sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, in particolare per il rispetto del Sistema permanente di valutazione approvato con Deliberazione n. 38 dell'11 novembre 2015. I compensi incentivanti la produttività per l'anno 2017 sono erogati sulla base delle valutazioni effettuate dai responsabili in base al sistema valutativo vigente, in relazione ai progetti desumibili dal PRO – Piano delle risorse e degli obiettivi 2017 e stabiliti di concerto con il Segretario Comunale ed i Responsabili dei Servizi.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lo schema di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo non prevede nuove progressioni economiche

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Si può affermare che la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2017 segue le linee di fondo dei precedenti contratti e che i risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo sono posti in stretta correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (DUP 2017/2019, PRO 2017) al fine di consentire il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi offerti al cittadino.

PRESIDENTE DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA
IL SEGRETARIO COMUNALE
dott. NORBERTO FRAGIACOMO



