

COMUNE DI MORARO

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2017

Modulo 1: Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Provvedimento di costituzione del Fondo: determinazione del servizio finanziario n. 51 del 28 novembre 2017

1.1 Risorse stabili

	Ammontare	Riferimento contratto
Importo consolidato al 31/12/2005 (compresa quota straordinari)	6.806,12	CCRL 7.12.2006 art. 73 c. 1
Incremento del fondo della misura dello 0,40% del monte salari 2005	451,83	CCRL 06.05.2008 art. 35

1.2 Risorse variabili

	Ammontare	Riferimento contratto
Incremento 0,50% monte salari 2001, esclusa la dirigenza	435,75	CCRL 26.11.2004 art. 25 c. 2
Incremento 0,60% monte salari 2003, esclusa la dirigenza, per i Comuni con rapporto spesa del personale ed entrate correnti tra il 25% e il 32%	471,07	CCRL 07.12.2006, art. 74 c. 1 lett. b)
Integrazione facoltativa pari a 1,3% monte salari 1999. Deliberazione della Giunta Comunale 51 del 21/11/2017	1.065,60	CCRL 07.12.2006, art. 73 c. 2 lett. H

1.3 Decurtazioni del fondo

	Ammontare	Riferimento contratto
Art. 9, comma 2 bis D.L. 78/2010	0,00	Consolidamento decurtazione anni 2011-2014
Altre decurtazioni	0,00	Decurtazione per effetto della riduzione di personale operata nell'anno 2016

1.4 Totale fondo

Parte stabile		7.257,95
Decurtazione parte stabile		0,00
Parte variabile		1.972,42
Parte variabile generata da economie anni precedenti		0,00
	Totale Fondo	9.230,37

1.5 Risorse allocate temporaneamente fuori dal fondo.

Non pertinente in quanto la costituzione del fondo è al lordo delle risorse di cui alla presente sezione.

Modulo 2: Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

2.1 Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

	Ammontare	Illustrazione
Progressioni economiche già attribuite e Led	5.004,48	
Indennità di comparto (quota a carico del fondo)	2.381,76	
Altre destinazioni	64,56	Indennità specifiche categoria B1
Straordinari	316,90	

2.2 Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

	Ammontare	Illustrazione
Indennità di rischio	720,00	Indennità riconosciuta al personale operaio pari a € 30 mensili meno un euro per ogni giornata di assenza
Indennità maneggio valori	276,00	Al personale incaricato della gestione dell'economato
Produttività	466,67	

2.3 Destinazioni ancora da regolare (eventuale)

Voce non presente

2.4 Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

	Ammontare	Illustrazione
Destinazioni non disponibili alla contrattazione o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	7.767,70	Totale sezione 2.1
Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	1.462,67	Totale sezione 2.2
Destinazioni ancora da regolare (voce eventuale)		
Totale	9.230,37	

In contrattazione viene deciso che eventuali residui riguardanti straordinari, indennità rischio e maneggio valori e quote stipendiali a carico del fondo vengano destinate a produttività.

2.5 Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo (parte eventuale)

Non pertinente in quanto la costituzione del Fondo è al lordo delle risorse di cui alla presente sezione

2.6 Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

	Ammontare	Illustrazione
Copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità	7.767,70	Finanziate con risorse stabili per € 7.257,95 e risorse variabili per la quota residua pari a € 509,75 *(Nota)
Rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici		Gli incentivi economici sono erogati in base al CCRL e la parte di produttività è erogata in applicazione alle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'O.I.V.
Rispetto del principio di selettività delle progressioni		La mancanza di risorse stabili impedisce l'effettuazione di progressioni orizzontali

* (Nota) Nella contrattazione sottoscritta in data 30/06/2011 risultano le seguenti considerazioni:

- ✓ le spese fisse a carico del fondo superano di € 489,74 le risorse fisse del fondo;
- ✓ risulta necessario coprire la differenza con parte delle risorse destinate agli straordinari;
- ✓ pertanto, a partire dall'esercizio 2011, le somme destinate alla remunerazione degli straordinari sono pari a € 316,90.

Nel corso della costituzione del fondo 2016 è stato rilevato un errore nel riparto delle risorse del fondo, in particolare veniva considerata erroneamente risorsa stabile l'integrazione del fondo dello 0,50% del Monte salari 2001 (art. 25, commi 2 e 3 CCRL 26.11.2004). Si è quindi provveduto a dare giusta collocazione a tale voce, in tale modo una parte delle spese di utilizzo del fondo aventi natura certa viene coperto da risorse variabili.

Modulo 3: Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa

3.1 Totale Fondo

Parte stabile	7.257,95
Decurtazione parte stabile	0,00
Parte variabile	1.972,42
Parte variabile generata da economie anni precedenti	0,00
Totale Fondo	9.230,37

3.2 Riepilogo destinazione del Fondo

	Ammontare	Illustrazione
Destinazioni non disponibili alla contrattazione o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	7.767,70	Totale sezione 2.1
Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	1.462,67	Totale sezione 2.2
Destinazioni ancora da regolare (voce eventuale)		
Totale	9.230,37	

Modulo 4: Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

4.1 Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economica – finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il sistema contabile utilizzato è strutturato in modo da tutelare correttamente, in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza del capitolo di bilancio, i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II. Le risorse decentrate, come, tra l'altro, evidenziato nella determinazione di costituzione del Fondo n. 51 del 28.11.2017, sono iscritte in bilancio/PRO come di seguito evidenziato:

- cap. 37 "Retribuzione a carico del fondo personale servizi generali"	€ 3.688,40
- cap. 38 "Retribuzione a carico del fondo personale servizi finanziari"	€ 2.564,72
- cap. 39 "Retribuzione a carico del fondo personale servizio tecnico"	€ 1.197,68
- cap. 54 "Straordinari ai dipendenti"	€ 316,90
- cap. 53 "Fondo salario accessorio"	€ 1.462,67

4.2 Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

A seguito della Legge 147/2013 dall'1.1.2015 l'ammontare del Fondo non è più soggetto alle limitazioni del DL 78/2010, ma le decurtazioni effettuate nel periodo 2011-2014 vengono consolidate. Nel caso specifico la decurtazione è pari a 0,00.

La legge di stabilità 2016, art. 1 comma 236 stabilisce che il fondo 2016 non può superare l'ammontare del 2015. Tale limite viene rispettato.

4.3 Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si attesta che le diverse voci di destinazione del Fondo sono coperte da mezzi ordinari di bilancio e trovano allocazione nel bilancio/PRO macroaggregato 1 "Personale" come differenziato nella sezione 4.1

Riepilogo atti collegati

1. *deliberazione della Giunta Comunale n. 38 dell'11 novembre 2015 ad oggetto "Approvazione metodologia della valutazione della prestazione"*
2. *deliberazione della Giunta Comunale n. 25 del 16 maggio 2017 ad oggetto "Approvazione del piano delle risorse ed obiettivi 2017/2019. Art. 169 TUEL 267", successivamente modificata dalle deliberazioni di giunta n. 29 del 6 giugno 2017 e 49 del 21 novembre 2017;*
3. *deliberazione della Giunta Comunale n. 51 del 21 novembre 2017 ad oggetto "Atto di indirizzo per la costituzione del Fondo delle risorse decentrate e per la stipula del contratto decentrato integrativo del personale dipendente per l'anno 2017"*
4. *determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 51 del 28 novembre 2017 ad oggetto "C.C.R.L. personale del comparto unico – area enti locali. Costituzione del Fondo "Risorse decentrate" – anno 2017";*
5. *Preintesa relativa al contratto collettivo decentrato integrativo in ordine ai criteri per l'utilizzo del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività – anno 2017.*

Moraro, 6 dicembre 2017

Il RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Il Sindaco Umberto Colombo

